



Unión Europea

PERFIL DE PUESTO:

TÉCNICO EN ATENCIÓN PSICOSOCIAL
PARA LA INSERCIÓN LABORAL


swisscontact

FUNDACIÓN
SUIZA PARA LA
COOPERACIÓN
TÉCNICA

Creamos oportunidades

Somos una organización pionera en la implementación de proyectos de desarrollo internacional.

Promovemos el desarrollo inclusivo, económico, social y medioambiental, con el propósito de contribuir de forma efectiva a la prosperidad sostenible y generalizada de las economías emergentes y en desarrollo.

PERFIL DE PUESTO:

TÉCNICO EN ATENCIÓN PSICOSOCIAL PARA LA INSERCIÓN LABORAL
Proyecto Gene-Sis de Nuevas Oportunidades, EIDHR/2021/423-089

1. Antecedentes de Swisscontact

La Fundación Suiza de Cooperación para el Desarrollo Técnico, Swisscontact, con sede en Zúrich, Suiza, es una organización sin fines de lucro dedicada a la cooperación internacional y al desarrollo. Swisscontact fue establecida en 1959 como una fundación apolítica y arreligiosa por personalidades del sector privado y académico suizo.

Swisscontact es la fundación independiente del sector privado suizo dedicada a la cooperación para el desarrollo y es la organización suiza líder en el campo de la promoción del sector privado. Su objetivo principal es contribuir a la reducción de la pobreza en países determinados de dichas regiones mediante la promoción de un desarrollo y crecimiento económico sostenible del sector privado, con el cual los más pobres puedan ser beneficiados con asistencia técnica, desarrollo de capacidades y educación continua. Mediante la aplicación del principio “ayuda para la autoayuda”, Swisscontact y sus contrapartes locales implementan una lucha efectiva contra la pobreza.

Específicamente en El Salvador, Swisscontact se encuentra implementando proyectos desde 1996 en las siguientes áreas temáticas:

- Formación profesional: Empleo productivo y generación de ingresos mediante capacitación profesional orientada al mercado y con un acceso mejorado al mercado laboral.
- Fortalecimiento empresarial: Fortalecer la productividad y competitividad de las empresas medianas y pequeñas mediante cadenas de valor sostenibles, acceso mejorado al mercado y desarrollo de la economía local.
- Finanzas inclusivas: Fortalecer a las personas emprendedoras a base de mejorar su acceso a servicios y productos financieros, así como a capacitación financiera básica.
- Economía favorable del clima: Creación de empleos verdes mediante un uso eficiente de los recursos naturales y una producción ecológica.

Dentro del área de Formación Profesional, Swisscontact posee una vasta experiencia en Centro América, ejecutando proyecto desde hace más de 10 años en la temática, obteniendo resultados positivos en El Salvador, Guatemala, Honduras y Nicaragua.

2. Antecedentes del proyecto

Nuevas Oportunidades: El proyecto está en ejecución desde el 2016 y busca la reinserción económica de personas migrantes retornadas a través de la obtención de un empleo o la generación de un negocio, luego de que han logrado certificar sus competencias adquiridas en Estados Unidos o México, en ese sentido, el Proyecto se compone de tres grandes intervenciones: certificación, empleabilidad y fomento del autoempleo y emprendimiento donde se ha generado un ecosistema de atención que incluye actores como el Instituto Salvadoreño de Formación Profesional, INSAFORP, la Cámara Salvadoreña de Turismo, CASATUR, la Cámara Salvadoreña de la Industria de la Construcción, CASALCO; alcaldías, universidades y empresas privadas.

Durante la primera fase se crearon 44 modelos de emprendimientos que actualmente están activos obteniendo también acceso a mecanismos de financiamiento y se logró un 62% de inserción laboral de más de 400 personas migrantes retornadas en las áreas de construcción y turismo.

Una nueva fase ha sido aprobada para implementarse durante el 2021-2024, incorporando elementos transversales de territorialización, innovación, tecnología, nuevas metodologías, entre otras, a través de 5 intervenciones: evaluación y certificación de competencias, coaching e inserción laboral, creación de emprendimientos, gestión de conocimiento, y facilitación de alianzas intersectoriales para la promoción de los derechos de los migrantes (migrantes retornados y desplazados internos) con énfasis en generar impacto en políticas y programas, así como brindar asistencia legal. En dicha fase, se contribuirá a mejorar las condiciones de vida de las personas migrantes retornadas, desplazadas internas y sus familias por medio de la generación de un sistema de apoyo a los derechos humanos, empoderamiento y

reintegración económica participativo (con liderazgo de la sociedad civil) inclusivo, efectivo, viable y sostenible. Este proyecto será financiado parcialmente por fondos de la Unión Europea por lo cual se deben cumplir con los requerimientos, acciones y documentación que solicita el donante para la buena ejecución del mismo.

3. Beneficiarios del proyecto

- Migrantes Retornados que han trabajado al menos dos años en las áreas de construcción y turismo u otras.
- Desplazados internos
- Aliados públicos y privados que contribuyen a la reinserción socio-productiva de personas migrantes retornadas y desplazados internos.

4. Objetivo General

Diseñar e implementar procesos de atención psicosocial para la habilitación laboral de migrantes retornados del proyecto “Gene-Sis de Nuevas Oportunidades”.

5. Alcance General

La/el Técnico(a) en Atención Psicosocial para la Inserción Laboral del proyecto serán prestados en la oficina sede de la Unidad Ejecutora del Proyecto Swisscontact-El Salvador, ubicada en la ciudad de San Salvador, y se desplazará esporádicamente hacia los departamentos de influencia del proyecto.

Las actividades esperadas del / Técnico(a) en Atención Psicosocial para la Inserción Laboral incluirá, entre otros:

- i. Realizar procesos de intervención Individual, con un plan de intervención que se basará en lo encontrado en la entrevista psicológica y si el caso lo amerita;
- ii. Realizar procesos de intervención Familiar, que se podrá realizar cuando los problemas de las personas MR estén vinculada a su familia;
- iii. Realizar procesos de intervención grupal, con el desarrollo de talleres con participación de un promedio de 12 a 15 personas, con los contenidos siguientes: empleabilidad, habilidades personales, derechos y deberes laborales, derecho al trabajo, etc.
- iv. Realizar procesos de derivación de asesoría legal y asistencia médica u otras
- v. Asesorar y facilitar los procesos de planificación estratégica y operativa del proyecto.
- vi. Apoyar en la elaboración de informes comprometidos con el organismo financiador.
- vii. Mantener una comunicación fluida e intercambio de conocimiento con el jefe de proyecto y con el líder de la intervención 2 del Proyecto Nuevas Oportunidades.
- viii. Presentar informes periódicos o a demanda de la coordinación del Proyecto o de la dirección de Swisscontact.

6. Lugar de trabajo:

La sede del cargo será la oficina de Swisscontact en El Salvador. Eventualmente deberá realizar trabajos en otras zonas geográficas a nivel nacional e internacional, según le asigne el superior.

7. Perfil del (la) Técnico(a) en Atención Psicosocial para la Inserción Laboral

Los (as) candidatos (as) para ser Técnico(a) en Atención Psicosocial para la Inserción Laboral del proyecto deberán cumplir con los siguientes criterios:

a. Académico:

- i. Graduado/a de Licenciatura Psicología.
- ii. Con conocimiento de diagnósticos psicosociales y primero auxilios psicológicos.
- iii. Conocimiento a nivel intermedio de programas del entorno Microsoft Office (Word, Excel, Power Point, Internet Explorer, etc.).

b. Experiencia:

- i. Experiencia de al menos 1 año en diagnósticos psicosociales y primero auxilios psicológicos o trabajos similares.
- ii. Experiencia en la atención a grupos vulnerables, específicamente Población Migrante Retornada por medio de sesiones de fortalecimiento y autoreflexión conductuales.

c. Competencias/ habilidades:

- i. Habilidad para el trabajo en equipo.
- ii. Habilidad de comunicación asertiva.
- iii. Con alto nivel de proactividad.
- iv. Habilidad para tomar decisiones y resolver problemas.

8. Coordinación y supervisión

El / La del Técnico(a) en Atención Psicosocial Proyecto estará bajo la supervisión del jefe del Proyecto y Coordinación estará bajo la Especialista en Coaching e Intermediación Laboral, del Proyecto Nuevas Oportunidades.

9. Envío de Curriculum Vitae y Atestados

Los postulantes deberán enviar a través de vía electrónica:

- i. Curriculum Vitae actualizado con atestados relacionados al perfil como: títulos, diplomas, certificados que avalan su formación académica.
- ii. Constancias de trabajo que reflejen su experiencia relacionados al perfil: cartas de satisfacción y/o recomendación, copias de contratos, entre otros.
- iii. Carta de expresión de interés de aplicación al puesto, incluyendo sus aspiraciones salariales.

El/la postulante deberá enviar CV, atestados y carta de expresión de interés, completos solicitados en el perfil del puesto, al correo electrónico: patricia.gomez@swisscontact.org, indicando en el asunto del nombre del puesto: Técnico(a) en Atención Psicosocial SC UE, en formato pdf, más tardar el día **28 de abril de 2021 a las 11:00 am.** (documentos individuales no mayores a 6 MB).

Todas las muestras de interés presentadas en fecha y hora posterior e incompleta podrán ser rechazadas (por no cumplir con los requisitos necesarios e indispensables a presentar).