



**Reintegración Socio Productiva de
Migrantes Retornados
Proyecto Nuevas Oportunidades
El Salvador**



Septiembre 2022



APRENDIZAJE A LO LARGO DE TODA LA VIDA

Toda actividad de aprendizaje emprendida en cualquier momento del ciclo de la vida de una persona con el fin de desarrollar conocimientos, destrezas, competencias.

3 vías

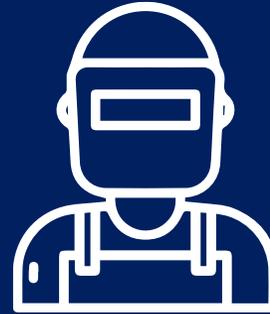


Aprendizaje formal
(Educación Formal)



EDUCACIÓN BÁSICA, MEDIA Y SUPERIOR

Aprendizaje no formal
(Formación para el Trabajo)



FORMACIÓN PROFESIONAL

Aprendizaje Informal
(Reconocimiento de aprendizajes previos, RAP)



EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIAS

Otorga



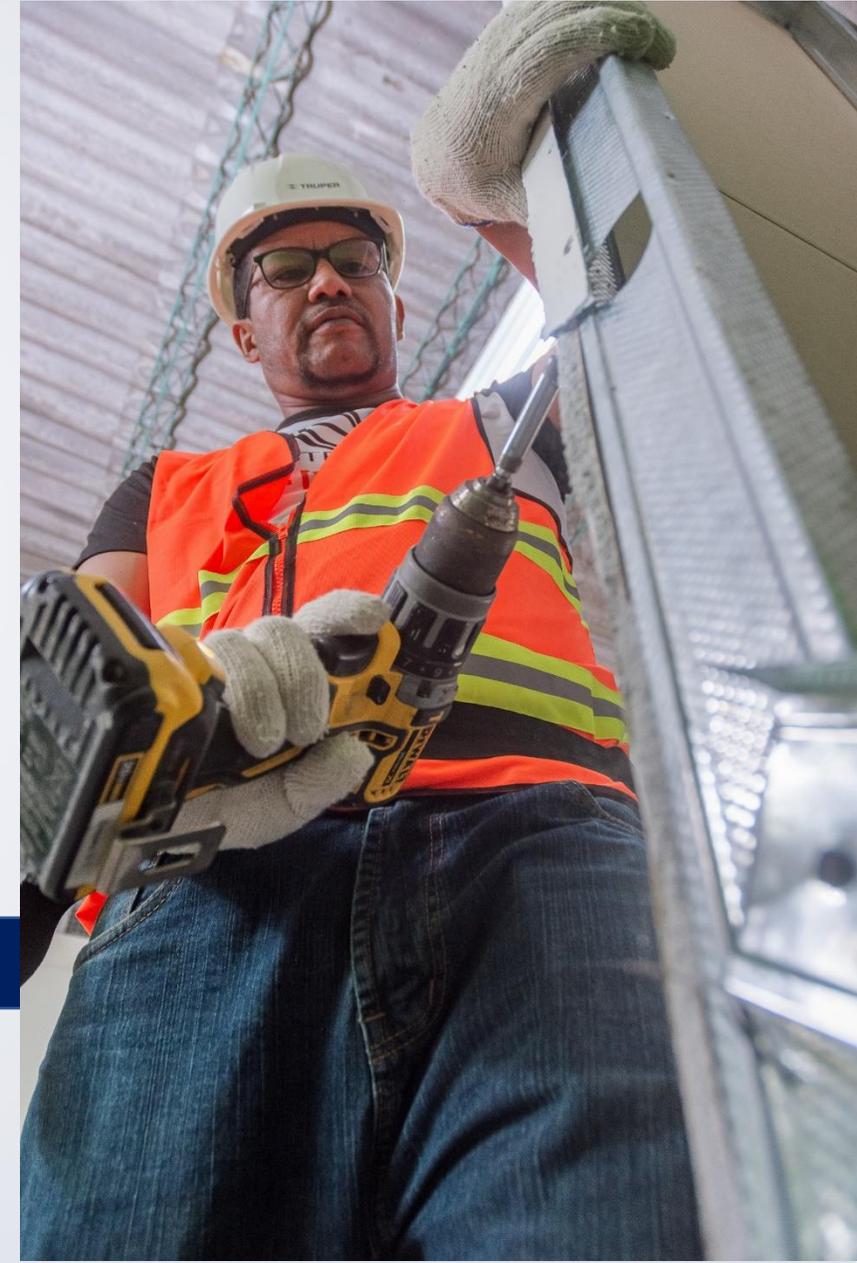
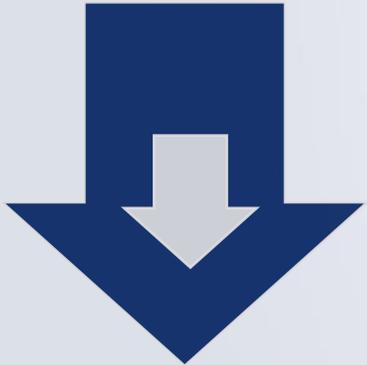
Grados o Títulos

Certificados de formación profesional

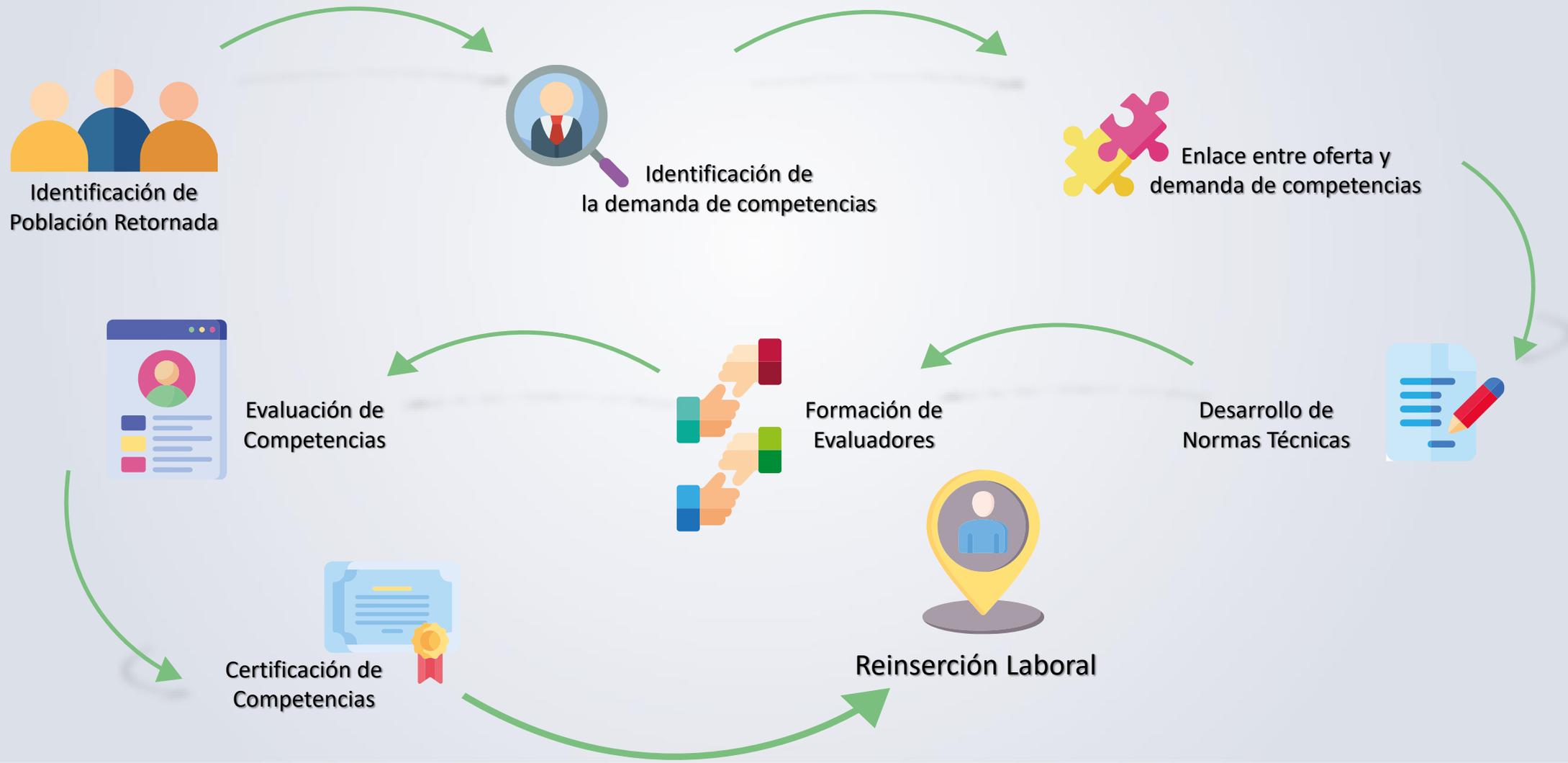
Certificados de competencias laborales

BENEFICIOS CLAVES DEL RECONOCIMIENTO DE APRENDIZAJES PREVIOS, RAP

- EMPLEABILIDAD
- MOVILIDAD
- APRENDIZAJE PERMANENTE
- INCLUSIÓN SOCIAL
- AUTOESTIMA



IMPLEMENTACIÓN DEL RAP. ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN



ÁREAS DE CERTIFICACIÓN

**INST. PISO
CERÁMICO**



**INST. TABLA
ROCA**



**ELECTRICISTA
RESIDENCIAL**



COCINERO/RA



PERFIL DE ENTRADA MIGRANTE RETORNADO

- Haber trabajado al menos 2 años en Estados Unidos o México
- Edad: 18 a 50 años

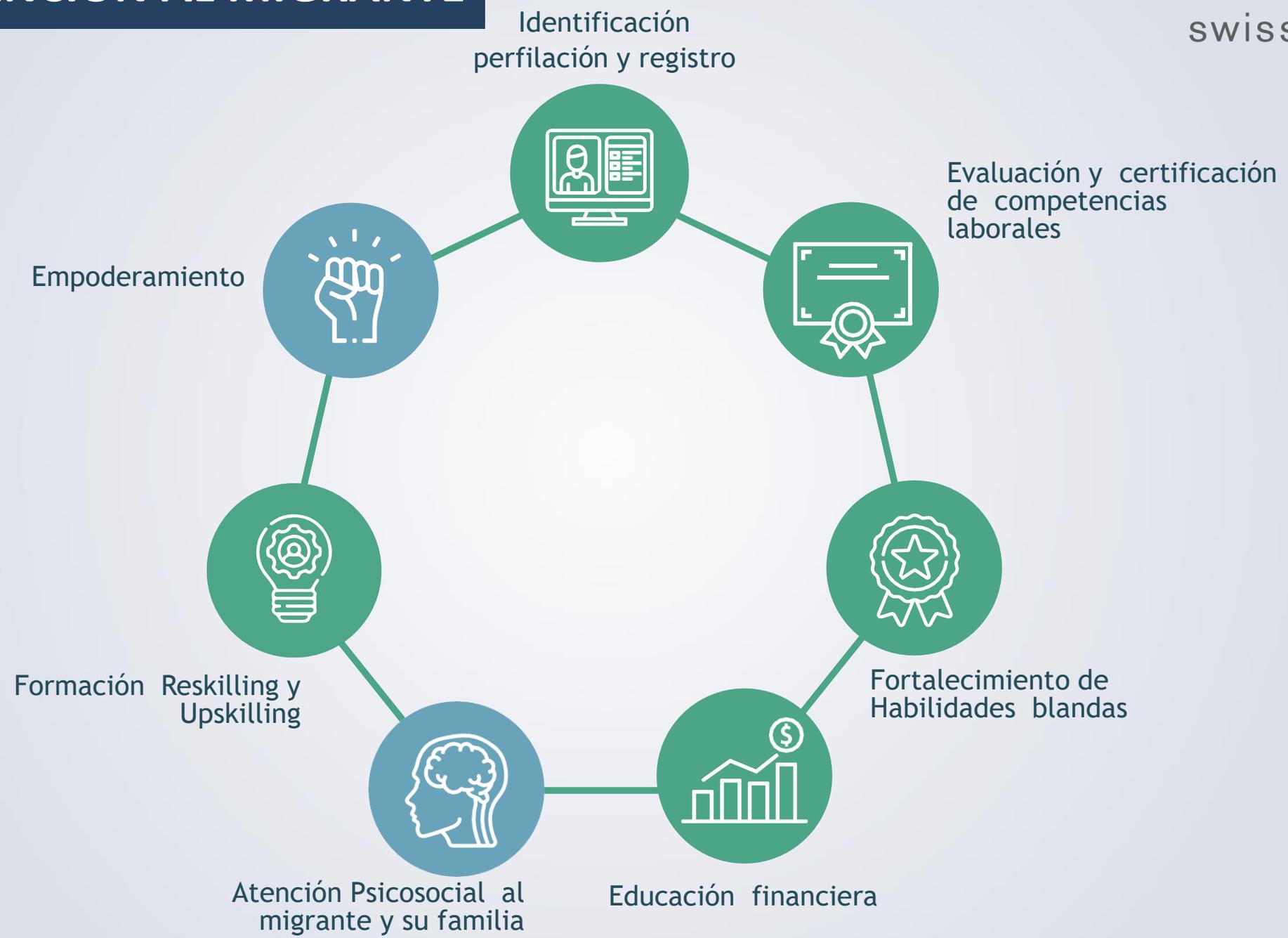


- Género: Masculino o femenino
- Con experiencia laboral en el sector construcción y turismo en las áreas de:
 - Instalación de tabla roca
 - Instalación de piso cerámico
 - Cocinero/a

- Preferiblemente con documentos migratorios que comprueben que vivió en el exterior: pasaporte, documento de entrada al país (opcional)
- Preferiblemente con documentos que evidencien su experiencia en el exterior: diplomas, títulos, certificados, cartas de recomendación o satisfacción (opcional)

- Actitud: trabajo en equipo, colaboración, abierto a sugerencias, proactivo y responsable
- Que cuente con herramientas de trabajo básica (opcional)
- Autoconfianza y compromiso para asumir retos y crear su apuesta de vida

ruta de atención al migrante

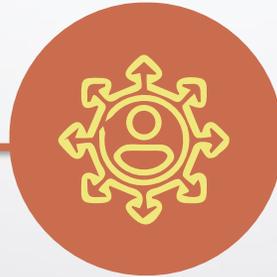




EMPLEO



Circuitos de
Intermediación laboral



Desarrollo de ruedas
de oportunidades



Coaching para
el empleo



EMPRENDIMIENTO



Sensibilización



Pre-incubación



Incubación



Acceso a Mercado



Dinamiza: Diáspora
Salvadoreña

518

Migrantes retornados certificados

Fase 2

A la fecha se ha identificado que 7 de cada 10 persona se ha insertado en el mercado laboral con ingresos mensuales promedio de US\$465.00

65

Emprendimientos en marcha con ventas mensuales promedio de US\$815 y 1.8 empleos/emprendimiento

29

Modelos de negocios de migrantes retornados financiados

207

Migrantes retornados atendidos para el fortalecimiento de habilidades socioemocionales

- Los sistemas RPL deben ser parte integrante de los sistemas educativos de los países. Integrarlos en los marcos político, jurídico y normativo de los sistemas de educación y formación.

- Garantizar la participación activa de todas las partes interesadas. Disponer de un marco institucional eficaz para el RPL
Desarrollar herramientas y metodologías de evaluación eficaces y eficientes al contexto de los grupos objetivo



- La réplica de buenas prácticas de reintegración entre un territorio y otro exige procesos de adaptación, flexibilidad y dinamismo.

- Promover un mecanismo de financiación sostenible y equitativo sostenible para la RPL
Garantizar un sistema de RPL de calidad y crear sensibilización al respecto



Juntos creamos oportunidades



Nuevas Oportunidades

| EL SALVADOR

FUNDACIÓN
SUIZA PARA LA
COOPERACIÓN
TÉCNICA



swisscontact

#nuevasoportunidades
[swisscontact.org](https://www.swisscontact.org)