



Movilidad Humana Centroamérica

La región centroamericana se caracteriza por contar con altos flujos de migración irregular, principalmente hacia Estados Unidos, a causa de múltiples factores socioeconómicos, violencia social en las comunidades o la reunificación familiar, lo cual ha ayudado a explicar las motivaciones personales o familiares de las poblaciones vulnerables que se identifican en las caravanas de migrantes, de las cuales muchas no logran completar su trayectoria y son retornados principalmente desde México hacia sus países de origen, mayoritariamente Guatemala, El Salvador y Honduras.

Ante este contexto, en Swisscontact hemos trabajado desde 2016 implementando iniciativas de reintegración social y productiva para personas migrantes retornadas y desplazadas en los tres países del norte de Centroamérica. Aunado también al trabajo internacional que hemos realizado en el marco de la migración desde 2014 tanto en Sudamérica (Colombia con migración venezolana junto al sector privado con capacitación en mejores prácticas constructivas), Europa del Este (Albania y Kosovo, con migrantes retornados de Alemania y Grecia), Asia (Nepal con migración circular hacia la India) y África (Kenia, Túnez, Chad y República Democrática del Congo con refugiados, desplazados internos y migración circular).

A la fecha hemos dado pasos importantes para la atención de necesidades de las personas retornados y desplazados internos y hemos creado rutas efectivas de apoyo con el liderazgo del sector público, privado y la sociedad civil.

Un modelo multidimensional

La atención de la persona migrante o desplazada interna integra una serie de elementos en diferentes niveles y áreas que se superponen y se interrelacionan entre sí. Integra elementos individuales, comunitarios y de tipo estructural. Este enfoque multidimensional incluye elementos relacionados con aspectos económicos (generación de ingresos a través de empleo o autoempleo), sociales (fortalecimiento de competencias socioemocionales e interacción con el entorno) y culturales (reducción de la estigmatización). Para que esto pueda ocurrir, se incorpora como elemento clave la articulación multisectorial, de tal forma que se garantice la integralidad de la atención de necesidades de las personas migrantes retornadas, para lo cual, es indispensable la gestión de actores públicos, privados y sociedad civil, que facilite la consolidación de un ecosistema de atención multiactor.

Desarrollo de Sistemas Inclusivos

La iniciativa para lograr la reintegración socioeconómica de las personas migrantes o desplazadas se desarrolla desde el marco metodológico el enfoque de Desarrollo de Sistemas Inclusivos, el cual concibe desde su origen la promoción de la sostenibilidad institucional de las intervenciones a realizar. Este se aborda desde cuatro principios básicos:

- **Sistémico:** Actuando estratégicamente para encarar las causas raíz de las problemáticas identificadas, asegurando la persistencia de cambios sistémicos.
- **Facilitación:** Promoviendo acciones temporales y catalizadoras que no reemplacen a actores del ecosistema institucional existente o que distorsione el sistema.
- **Sostenibilidad:** Construyendo sobre las capacidades y brindando incentivos a los actores permanentes del sistema para generar apropiación y facilitar el cambio.
- **Escalabilidad:** Articulando y coordinando para la generación de estrategias que expandan innovaciones exitosas.

NUESTRO OBJETIVO

Swisscontact se enfoca en el desarrollo de capacidades sostenibles. Como organización creemos que esto solo puede tener lugar dentro de las estructuras de cada país; por lo tanto, incluimos en nuestros proyectos el trabajo con instituciones y organizaciones de importancia sistémica en donde operamos y las conectamos entre sí para anclar la sostenibilidad en el sistema y en el tiempo.

Para nuestro enfoque en migración operamos con un trinomio de actores clave para la sostenibilidad de nuestras intervenciones: comunidad/familia, sector privado y Gobierno central/municipal.

Nuestros proyectos están basados en la generación de cohesión comunitaria y familiar, la promoción para que el sector privado participe de los procesos de reintegración de personas migrantes retornadas y el fortalecimiento de las capacidades institucionales para la prestación de servicios.

Bajo esta lógica, los procesos de reintegración operan en tres dimensiones:



Sistema de reintegración sostenible de personas migrantes o desplazadas internas



Articulación de sectores

La iniciativa contempla la articulación de actores públicos, privados y sociedad civil tanto en su diseño como en la implementación de las acciones. Con esto, se busca la corresponsabilidad para el establecimiento de una visión y acción colectiva de los diferentes actores en la implementación de estrategias comunes que fomenten la reintegración de personas retornadas. Por otra parte, esta iniciativa contempla a futuro desarrollar jornadas

de rendición de cuentas con el objetivo de compartir de manera sistemática los resultados y desafíos que enfrentan los procesos de reintegración.

Esta propuesta de Swisscontact garantiza que toda la información generada contribuya a que la identidad de los beneficiarios se mantenga bajo estricta confidencialidad, lo que viene a sumar en el proceso de reintegración a la sociedad sin estigmatizaciones que limiten el proceso de readaptación de la persona.

Ecosistema Institucional



Metodologías y herramientas

Lo novedoso de este sistema es la implementación de los Enfoques de reconocimiento de aprendizajes previos (RAP), lo que permite el acceso a un certificado de competencia laboral con el plus de valor social y reconocimiento del sector empresarial, facilitando a las personas retornadas integrarse al mundo laboral en su propio país. Estos procesos se llevan a cabo con el liderazgo de las instituciones de formación profesional de cada país, INSAFORP en El Salvador e INTECAP en Guatemala, INFOP en Honduras, en alianza con las cámaras empresariales.

Adicionalmente se aplica la metodología Social Network Analysis (SNA), la cual permite establecer el tipo de relación entre actores y las brechas existentes en los procesos de atención a personas retornadas; a partir de este análisis, es posible el desarrollo de planes de acción para el fortalecimiento del ecosistema de atención. Además, a partir de 2022, se ha iniciado la adaptación y certificación de coaches por medio de la metodología Coaching For Employment (C4E), de diseño propio de Swisscontact y la Universidad de Lucerna, Suiza, que facilita la interacción entre la oferta y demanda laboral.

Nuestros proyectos en Centroamérica

 Presupuesto: US\$ 2.9 MM

Nuevas Oportunidades. El Salvador, Guatemala. 2016-2024. Financian: Medicor Foundation, Green Leaves Education Foundation, Däster-Schild Foundation, Cofinanciado por el Programa de contribución de COSUDE

El proyecto busca reintegrar a emigrantes retornados en los sectores de construcción y turismo, certificando sus habilidades adquiridas en el extranjero. También fortalece los servicios de colocación laboral, desarrollo empresarial y acceso al mercado laboral o emprendimiento. Se compone de cuatro elementos clave: evaluación y certificación de competencias, asesoramiento laboral, emprendimiento, gestión de conocimiento y promoción de alianzas intersectoriales.



Tony Solís, participante del programa de emprendimiento y capacitación, Gene-Sis.

Gene-Sis. El Salvador. 2021-2023. Financia: Unión Europea

Gene-Sis apoya los derechos humanos, el empoderamiento y la reintegración económica de migrantes retornados y desplazados, así como sus familias. Es un proyecto liderado por la sociedad civil que se enfoca en cinco áreas clave: evaluación y certificación de competencias, inserción laboral, emprendimiento, gestión del conocimiento y alianzas intersectoriales. Además, incorpora apoyo psicosocial y tecnologías avanzadas como inteligencia artificial y realidad virtual.

Resultados NuOp/ Gene-Sis



652 personas certificadas



282 personas capacitadas



229 negocios iniciados



US\$ 946 de ingresos promedios de personas empleadas



US\$ 2.770 de ingresos promedios de negocios

Metas Perspectivas



De los 8500 beneficiarios (3000 en Guatemala y Honduras, 2500 en El Salvador) del proyecto al menos 60% logran insertarse laboralmente (empleo, empleo por cuenta propia, estudio)



De los beneficiarios del proyecto que lograron empleo/autoempleo a finales del proyecto incrementaron sus ingresos en promedio un 15%.



Después de haber participado en las acciones de sensibilización del proyecto al menos el 70% de los empresarios manifiestan que su opinión sobre las personas migrantes mejoró.

3



Presupuesto: US\$ 15.8 MM

Perspectivas para repatriados y repatriadas a través de la integración social y profesional. El Salvador, Guatemala, Honduras. 2023-2027. Financia: KFW Banco de Desarrollo.

El proyecto busca la exitosa reintegración de Migrantes Retornados en El Salvador, mediante la adaptación de servicios que incluyen el fortalecimiento de habilidades, apoyo psicosocial, certificación de competencias, educación financiera y coaching laboral. Esto mejora la calidad de vida en dimensiones social y económica, promoviendo la participación comunitaria, el empoderamiento, el empleo y el emprendimiento. El éxito de esta reintegración se apoya en actores locales, alianzas público-privadas-sociedad civil y comunidades sensibilizadas.

El proyecto busca fortalecer las instituciones locales que apoyan la reintegración de Migrantes Retornados en El Salvador, utilizando metodologías innovadoras, promoviendo la coordinación local, brindando servicios personalizados y fomentando la participación del sector privado y las comunidades. El objetivo es mejorar la calidad de vida de los Migrantes Retornados, reducir la migración irregular y la discriminación social.



Fundación Suiza para la cooperación técnica

Formación profesional, Projovent, Honduras.

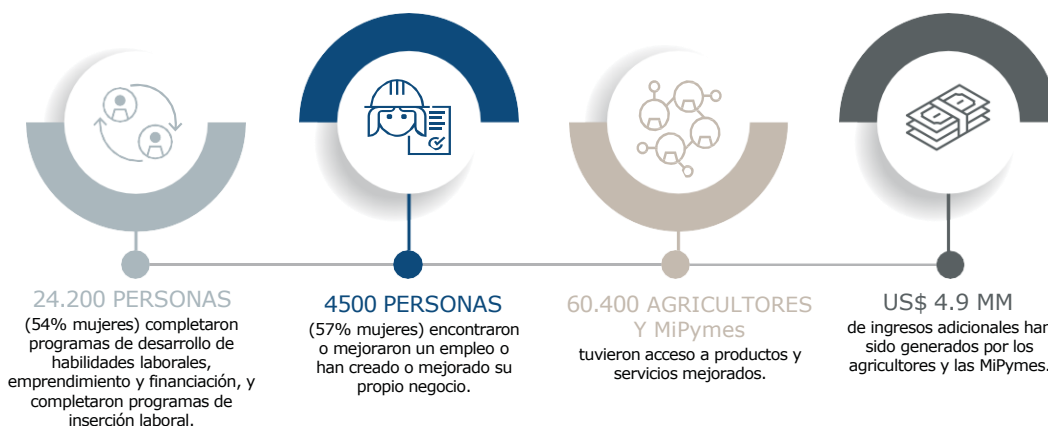
Sobre Swisscontact

La Fundación Suiza para la Cooperación Técnica **Swisscontact**, una organización de desarrollo internacional con sede en Suiza fundada en 1959 que ejecuta 122 programas en 40 países de todo el mundo. Estamos orgullosos de trabajar en **América Latina** desde 1966. Junto con el sector público y privado, y aplicando una lente de Desarrollo de Sistemas Inclusivos (DSI), fortalecemos instituciones, asociaciones y Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (MIPYMES). Nuestra misión es reducir la pobreza y desbloquear el crecimiento económico y las oportunidades de (auto)empleo. Estamos registrados en Bolivia, Colombia, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua y Perú. Casi el 100% de nuestros 183 colegas en LATAM son de la región. Nuestra facturación en 2022 fue de 21.5 MM de dólares.

Áreas de trabajo

- Educación y Formación Profesional Inicial, Inserción Laboral
- Perfeccionamiento y Recualificación
- Agricultura sostenible
- Ciudades verdes
- Turismo sostenible
- Comercio
- Ecosistemas empresariales

Impacto 2022



Swisscontact contribuye a los Objetivos de Desarrollo Sostenible



Contacto:

✉ Saúl Díaz Ortiz, Director Regional para América Latina de Swisscontact
 ✉ saul.diaz@swisscontact.org
 ☎ +57 310 5423615

<https://www.swisscontact.org/es>

Swisscontact 2023