



Emplea+Verde



Conozcamos a

Mariana



Sabe exactamente en que ángulo instalar un panel solar para capturar el máximo de energía.



Se graduó con notas sobresalientes.



Sin embargo, cada oferta de empleo pide 1 año de experiencia que nadie le ha dado la oportunidad de empezar a construir.



Cada mañana revisa anuncios. Cada tarde cierra pestañas.



Mariana esta lista para conectar a Bolivia con el futuro verde.



El sistema aún no se ha conectado con ella.

Mariana es parte del 6% de jóvenes bolivianos con formación y sin empleo (INE, 2025)

EL DESAFÍO:

¿POR QUÉ ACTUAMOS AHORA?

 **96,2%**

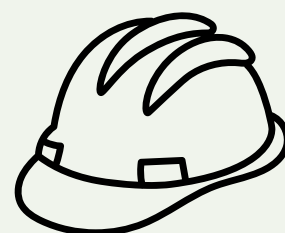
informalidad de jóvenes
en Bolivia (OIT)

+250 **NEGOCIOS**
VERDES

buscan técnicos/as que
el sistema aún no forma

JÓVENES

(como Mariana)



Tienen formación
pero no experiencia



No saben como
acceder al mercado



Empleos informales,
sin garantías

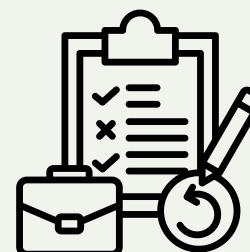


Las mujeres enfrentan
barreras dobles

LOS NEGOCIOS VERDES



No encuentran
técnicos/as
calificados/as



Exigen experiencia que
nadie les ayuda a construir



Dificultad para
formalizarse y crecer

Algunas empresas como
las que están hoy aquí
VIVEN ESTE PROBLEMA?

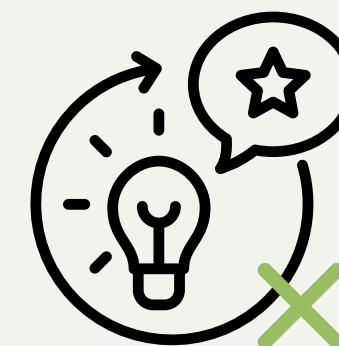
LOS INSTITUTOS TÉCNICOS, Y UNIVERSIDADES



Tienen dificultades
de identificar y
conectar con las
demandas
empresariales



Competencias
verdes iniciales
en la curricula



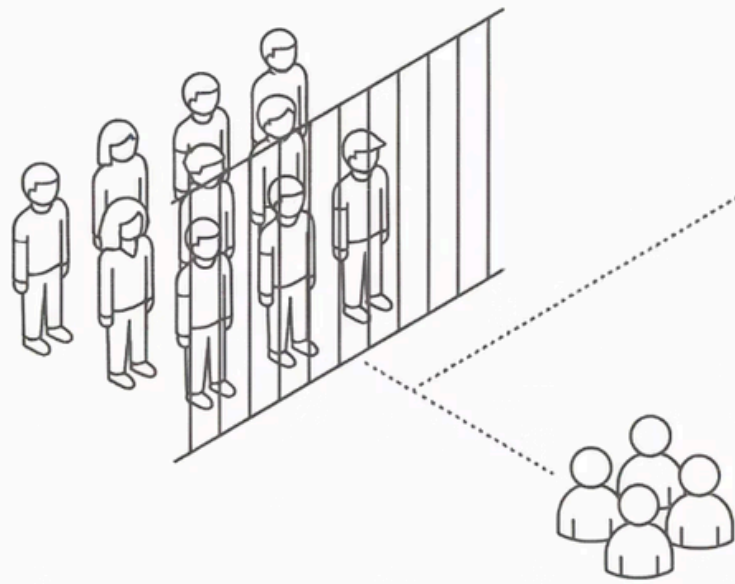
Las prácticas
laborales no
aprovechan
el potencial de
los/as jóvenes

EL DESAFÍO: ¿POR QUÉ ACTUAMOS AHORA?



La desconexión entre la oferta formativa y la demanda del mercado verde representa tanto **UN RETO URGENTE** como **UNA OPORTUNIDAD TRANSFORMADORA**

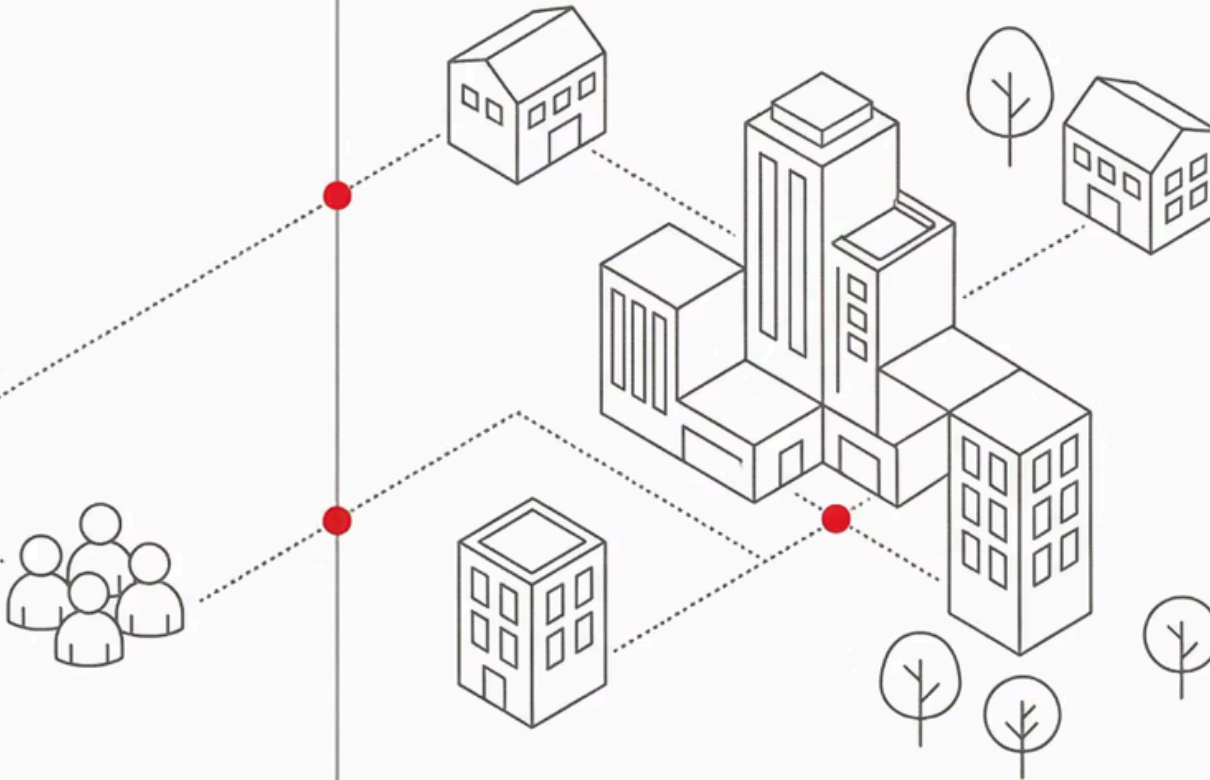
DESEMPLEO JUVENIL (BOLIVIA)



6%

desempleo juvenil
en Bolivia
(INE, 2025)

NEGOCIOS VERDES ACTIVOS



+250 NEGOCIOS
VERDES ACTIVOS

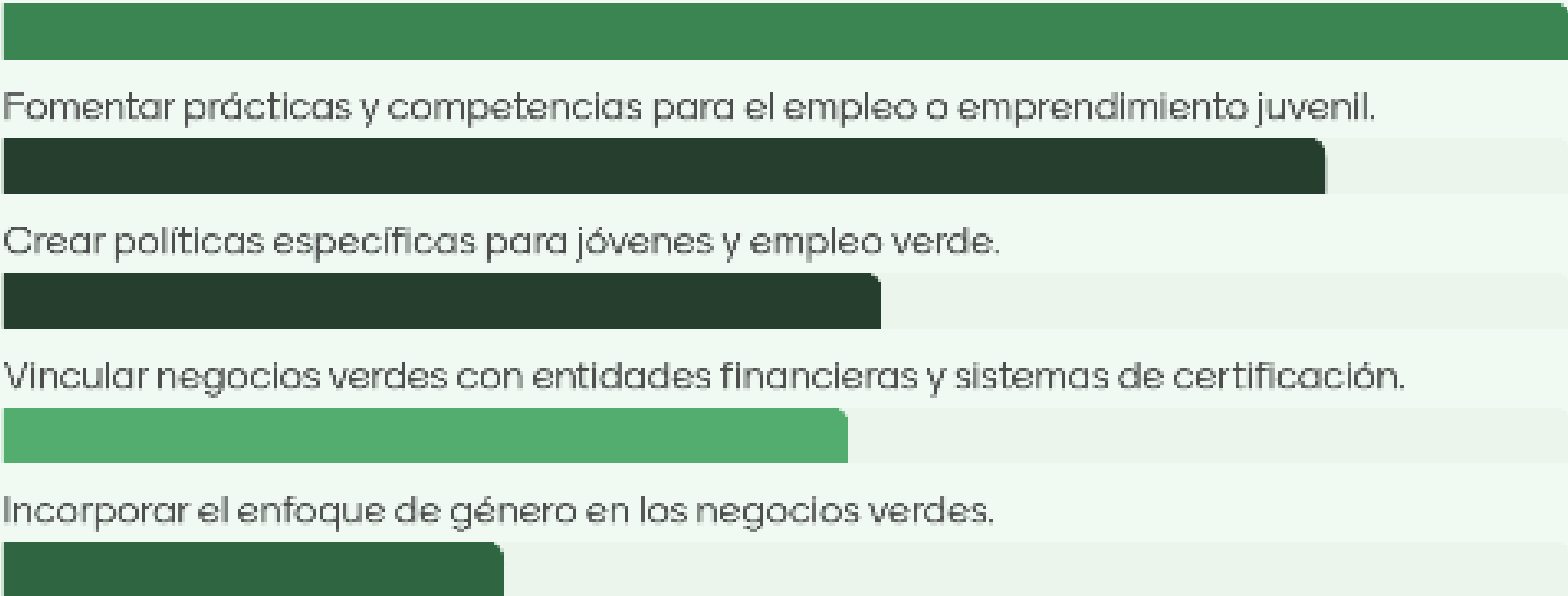
(Oportunidad para captar
personal técnico)
(Swisscontact, 2024)

PREGUNTA DE INTERACCIÓN



Elige cuál es el mayor reto en el
empleo juvenil verde

¿Cual es el mayor reto que ustedes ven en el campo del empleo juvenil verde?

1. Articular educación y sector privado para reducir la brecha de empleo.

2. Fomentar prácticas y competencias para el empleo o emprendimiento juvenil.
3. Crear políticas específicas para jóvenes y empleo verde.
4. Vincular negocios verdes con entidades financieras y sistemas de certificación.
5. Incorporar el enfoque de género en los negocios verdes.

Como proyecto

Emplea+Verde buscamos:

1 GENERAR EMPLEO

mediante la articulación de las **empresas verdes** y las instituciones educativas.

2 DEARROLLAR HABILIDADES PRÁCTICAS

en **competencias verdes** para que jóvenes accedan al empleo y/o emprendimiento.

3 FORTALECER EL ECOSISTEMA

a través de la articulación de los **negocios verdes**, con las entidades Financieras y su Certificación.

4 FORTALECER EL ENFOQUE DE GÉNERO

en los **negocios verdes** e Instituciones educativas.

5 GENERAR POLÍTICAS

que favorezcan el **empleo verde** de los jóvenes.



Mariana no es un caso excepcional...



Las mujeres jóvenes en Bolivia enfrentan **barreras dobles:**

**Primero para conseguir empleo,
luego para mantenerse en el.**

TRABAJO DE CUIDADO NO REMUNERADO

Las mujeres jóvenes asumen responsabilidades del hogar que **les impiden hacer prácticas o jornadas completas.**

CARRERAS MASCULINIZADAS

En energías renovables, reciclaje y eficiencia energética, **los estereotipos limitan el acceso y la permanencia de mujeres.**

EMPRESAS SIN ENFOQUE DE GÉNERO

Pocas empresas tienen políticas de contratación o condiciones laborales pensadas para **igualdad real de oportunidades.**

Emplea+Verde

integra el enfoque de género en la formación,
la certificación y la inserción laboral.

¿CÓMO LO HACEMOS?



OBJETIVOS Y METAS

Bolivia, 2026–2028. Con Swisscontact, ICAM y la Union Europea.



Facilitar el ecosistema de empleabilidad verde articulando sector privado, público y sociedad civil para contribuir al crecimiento económico y el empleo verde en Bolivia.

4 mecanismos
de intermediación
laboral

10 NVs con
empleos certificados

200 empleos verdes
generados o
mejorados
20 % mujeres y 2 % personas con discapacidad

130 negocios
verdes
fortalecidos

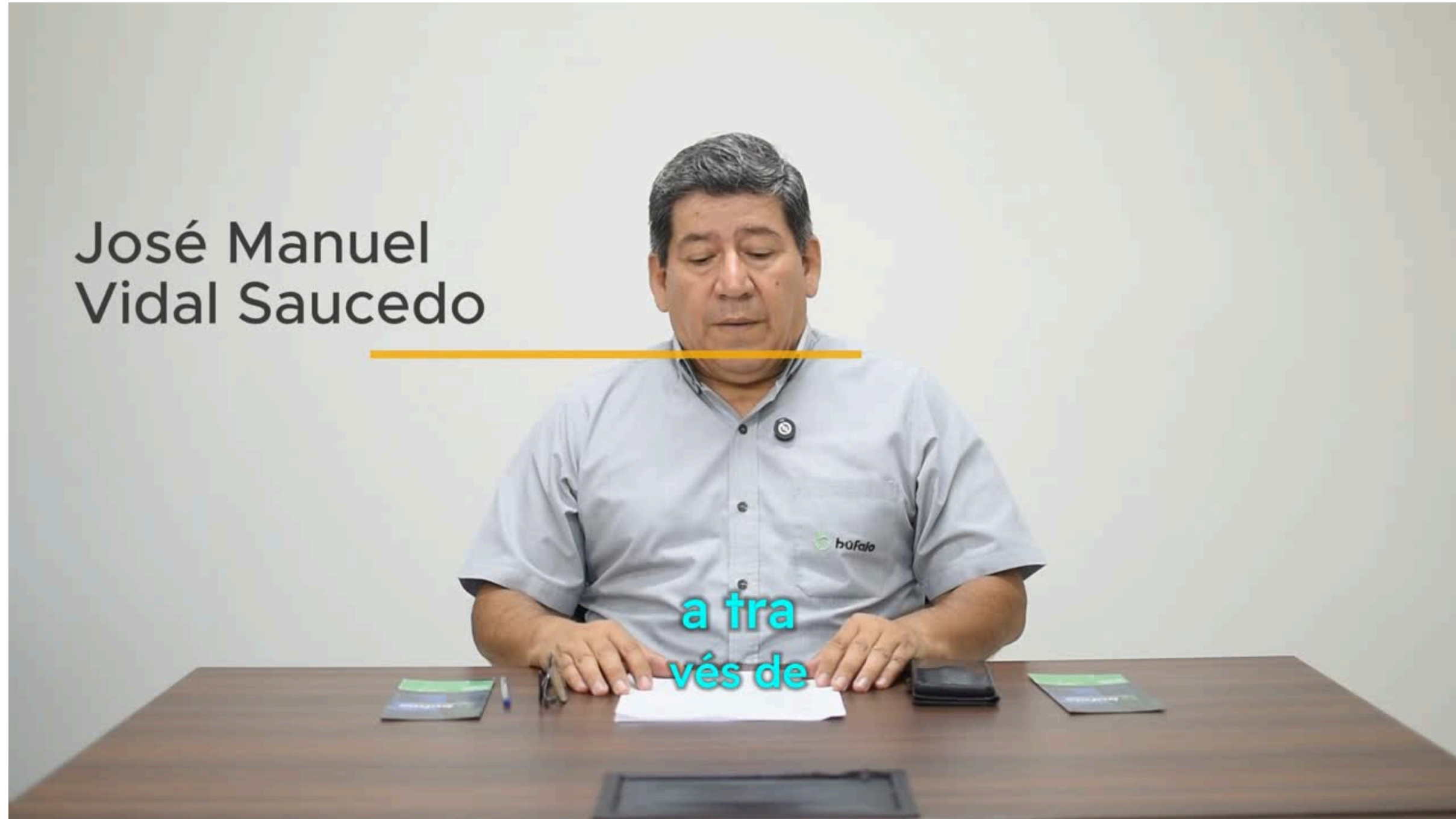
500 jóvenes en
sistema ALT
(prácticas reales)
125 mujeres

13 NVs con mayor
volumen de
negocio

Fortalecimiento ecosistema verde

¿POR QUÉ SUMARSE A Emplea+Verde?

José Manuel
Vidal Saucedo



a tra
vés de

Sogas Búfalo
Empresa de reciclaje de plástico
Santa Cruz

¿POR QUÉ SUMARSE A Emplea+Verde?



las mujeres aprenden mucho más rápido

Instituto Tecnológico Ayacucho
La Paz

Oportunidades de empleo verde para jóvenes



- ✓ El futuro del trabajo ya es verde.
- ✓ Se crearán 24 millones de empleos verdes para 2030 a nivel global.
- ✓ En América Latina podrían generarse hasta 15 millones de empleos adicionales.

Fuente OIT

Alta demanda laboral



Personas con habilidades verdes tienen 46% más probabilidades de ser contratadas. Fuente Green Skill Report 2025

La demanda verde crece más rápido que el talento disponible.

¿En qué sectores se ha generado mayor cantidad de empleos?

16,2 millones de empleos en energías renovables en 2023 Fuente OIT

Existe indudablemente crecimiento acelerado en energía, reciclaje, agricultura y construcción

Emplea+Verde

¡Capacitarte en habilidades verdes aumenta tus oportunidades laborales hoy!

Todo esto para...

**que Mariana instale
su primer panel solar
con contrato, salario
digno y futuro.**



- 🌱 Que las empresas crezcan con talento confiable, entrenado y comprometido.
- 🌱 Que los institutos formen para empleos que realmente existen.
- 🌱 Que Bolivia construya su economía verde con sus propios jóvenes.

Trabajo digno para jóvenes, impacto verde para el país.

¿Te interesa?



escanéa



Emplea+Verde



UNIÓN EUROPEA



CÁMARA DE INDUSTRIA, COMERCIO
Y SERVICIOS DE COCHABAMBA