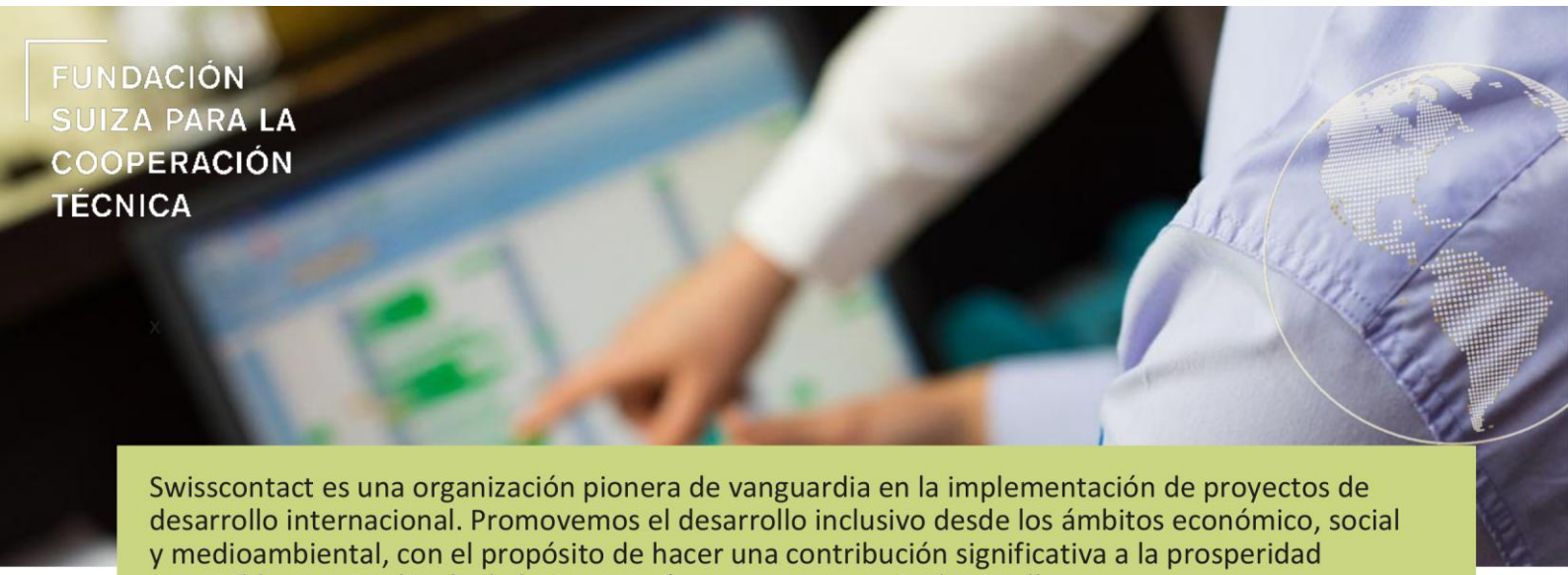
TÉCNICO/A DE CAMPO EN ZOOTECNIA
PROYECTO REGENERACCIÓN YOJOA–EL TABLÓN



Swisscontact es una organización pionera de vanguardia en la implementación de proyectos de desarrollo internacional. Promovemos el desarrollo inclusivo desde los ámbitos económico, social y medioambiental, con el propósito de hacer una contribución significativa a la prosperidad sostenible y generalizada de las economías emergentes y en desarrollo

Reporta a:	Especialista en Restauración Productiva (dirección técnica del trabajo de campo) y Especialista en Monitoreo, Evaluación y MRV (registro de datos, calidad de la información y verificación) del proyecto RegenerAcción Yojoa–El Tablón.
Personal a cargo:	Extensionistas de campo para acciones en sector pecuario (ganadería, piscicultura)
Coordina con:	Técnico/a de Campo en Café y Cultivos Agrícolas; especialista en limnología y calidad del agua; especialistas de los socios del consorcio; personal técnico de municipalidades y UMA, SAG-DICTA, SENASA, DIGEPESCA, asociaciones de ganaderos y de pescadores.
Ubicación del puesto:	Oficina territorial del proyecto en el municipio de Santa Cruz de Yojoa, Cortés, sector Lago de Yojoa, con trabajo de campo permanente en las comunidades y fincas de ambas cuencas (Lago de Yojoa y El Tablón).
Duración y dedicación:	Tiempo completo, hasta 40 meses, a partir del 5 de enero de 2027.
Contratante:	La Fundación Suiza de Cooperación para el Desarrollo Técnico, Swisscontact.

1. Antecedentes del proyecto

Swisscontact, la Fundación Suiza para la Cooperación Técnica, es una organización independiente y sin fines de lucro que implementa proyectos de desarrollo económico sostenible impulsados por el sector privado. Su misión es contribuir a una mejor calidad de vida para las personas en países en desarrollo y economías emergentes.

RegenerAcción Yojoa–El Tablón es una intervención territorial integral financiada por la Unión Europea que busca restaurar la funcionalidad ecológica e hídrica de las cuencas del Lago de Yojoa y la futura represa multipropósito El Tablón, mediante soluciones basadas en la naturaleza, bioingeniería, gobernanza multiactor y mecanismos de financiamiento climático.

El proyecto es ejecutado por un consorcio liderado por Swisscontact y en estrecha articulación con SERNA, ENEE, alcaldías, sector privado y proyectos de desarrollo socioeconómico presentes en la zona de influencia, bajo el marco de Global Gateway / Team Europe.

2. Objetivo del puesto

El/la Técnico/a de Campo en Zootecnia brindará la asistencia técnica del proyecto en los sistemas pecuarios y acuícolas, con énfasis en la ganadería y su transición a sistemas silvopastoriles, así como en la piscicultura y la pesca artesanal vinculadas al Lago de Yojoa y en otras especies que se le asignen (apicultura, especies menores). Bajo la dirección del/de la Especialista en Restauración Productiva y del/de la Especialista en Monitoreo, Evaluación y MRV, planificará y supervisará el trabajo de campo de los extensionistas a su cargo y asegurará la adopción verificable de buenas prácticas pecuarias que reduzcan la erosión, la escorrentía y las emisiones y protejan las fuentes de agua, contribuyendo a las metas del proyecto de 7,000 hogares con asistencia técnica y 8,100 hectáreas con prácticas regenerativas verificadas.

3. Responsabilidades principales

a) Ganadería y otras especies pecuarias

- Adecuar y aplicar, en ganadería y en las demás especies asignadas, los paquetes de asistencia técnica estandarizados (módulos bosque-suelo-agua, manejo productivo regenerativo y negocios inclusivos), mediante visitas a finca y asesorías grupales.
- Promover la reconversión de potreros extensivos a sistemas silvopastoriles: división y rotación planificada de potreros, cercas vivas, árboles dispersos, bancos forrajeros y de proteína, pasturas mejoradas y conservación de forrajes para la época seca.
- Promover buenas prácticas pecuarias que protejan el suelo y el agua y mejoren la eficiencia productiva: abrevaderos fuera de los cauces, cosecha de agua, manejo de estiércol (compostaje, biodigestores), sanidad, reproducción, mejora genética, bienestar animal y registros productivos.
- Brindar asistencia técnica en apicultura, especies menores y otros sistemas pecuarios cuando se le asigne, y elaborar con los extensionistas los diagnósticos individualizados y planes de finca de los hogares de su cadena.

b) Piscicultura y pesca artesanal

- Brindar asistencia técnica en piscicultura responsable (buenas prácticas acuícolas, calidad del agua, alimentación y densidades, manejo de efluentes y residuos) para reducir la carga de nutrientes al lago, en coordinación con DIGEPESCA y SENASA.
- Acompañar a las organizaciones de pescadores artesanales en las campañas de pesca dirigida de especies invasoras y en los ensayos de control biológico con universidades, y asegurar el registro de sus resultados en el sistema de monitoreo.
- Aportar insumos técnicos a los protocolos de co-manejo pesquero (artes selectivas, vedas adaptativas, repoblamiento con especies nativas) y apoyar el monitoreo participativo con pescadores.

c) Parcelas piloto, Escuelas de Campo y catálogo

- Proponer prácticas pecuarias, silvopastoriles y acuícolas para el Catálogo de alternativas tecnológicas y conducir su validación en parcelas piloto, aplicando el protocolo definido por el/la Especialista en Restauración Productiva.
- Establecer y dar seguimiento, con los extensionistas, a parcelas demostrativas y Escuelas de Campo (ECA) ganaderas y, cuando aplique, acuícolas, con sesiones mensuales según el currículo estandarizado.
- Elaborar fichas técnicas y de demostración, y aportar los contenidos silvopastoriles y pecuarios del programa de formación de extensionistas y de los kits técnicos.

d) Supervisión de extensionistas y verificación de la adopción

- Planificar semanalmente, acompañar en campo y evaluar el desempeño de los extensionistas a su cargo, con retroalimentación y apoyo técnico continuo.
- Asegurar que cada servicio quede registrado en la aplicación de monitoreo del proyecto, con georreferencia y evidencia, y realizar el primer control de calidad de los registros de su equipo según los protocolos de MEAL/MRV.
- Verificar en campo las prácticas adoptadas, según los criterios técnicos del/de la Especialista en Restauración Productiva y los protocolos de MEAL/MRV, como insumo para las hectáreas verificadas y para la elegibilidad a incentivos condicionados (Apoyo Financiero a Terceros).

e) Planificación, reporte y salvaguardas

- Elaborar el plan de trabajo mensual de su cadena y de su equipo, alineado al plan técnico del componente de Restauración productiva y extensión.
- Presentar a ambas jefaturas reportes mensuales de avance (hogares atendidos, ECA, parcelas, hectáreas silvopastoriles en transición y verificadas, campañas de pesca) y documentar lecciones aprendidas.
- Aplicar el enfoque de género e inclusión (metas de 30 % mujeres y 20 % jóvenes) y cumplir las salvaguardas del proyecto: PSEA/SEA-SH, mecanismo de quejas, principio de no causar daño significativo (DNSH), protección de datos personales, bienestar animal y uso responsable de medicamentos veterinarios y agroquímicos.

4. Otras tareas que se le pueden asignar

Según el plan operativo anual y por indicación de sus jefaturas, en coordinación con el socio que lidere cada actividad, el puesto podrá apoyar:

- **Riberas:** aislamiento de franjas ribereñas en fincas ganaderas y acuerdos de no ingreso del ganado, en coordinación con Proyecto Aldea Global, como aporte a la restauración de riberas con especies nativas.
- **Investigación aplicada con CIAT:** apoyo en las fincas modelo (cercas vivas, franjas agroforestales, bioingeniería), en los ensayos de erosión e infiltración y en la medición de carbono en sistemas silvopastoriles.
- **Bioeconomía con FUNDER:** asistencia técnica a modelos de negocio en apicultura, acuicultura y otros emprendimientos pecuarios, y a planes de finca para crédito verde (por ejemplo, renovación de pasturas).
- **Especies invasoras:** apoyo al inventario de focos en fincas y cuerpos de agua y a la capacitación de brigadas comunitarias de respuesta rápida.
- **Educación y gobernanza:** jornadas «Cero Quemas» y «Guardianes de las Riberas», mensajes de cambio de comportamiento (RANAS) en las ECA e insumos técnicos para ordenanzas municipales sobre quemas.

5. Productos y resultados esperados

El puesto contribuye, en ganadería, piscicultura y las demás especies que se le asignen, a las siguientes metas del marco lógico a cargo del/de la Especialista en Restauración Productiva, cuyo seguimiento consolida MEAL/MRV. La meta de cada técnico/a por cadena se fijará en el plan operativo anual.

Producto / resultado del componente	Meta (marco lógico)	Contribución del puesto
Parcelas piloto instaladas para validación de tecnologías y prácticas	≥350 parcelas (M24)	Parcelas piloto silvopastoriles, pecuarias o acuícolas instaladas, con fichas y resultados de validación
Catálogo de alternativas tecnológicas validado (impreso y digital)	1 catálogo; ≥25 prácticas validadas (M18)	Prácticas pecuarias, silvopastoriles y acuícolas propuestas, validadas y documentadas
Escuelas de Campo activas y reuniones de la red de extensión	≥350 ECA; ≥8 reuniones/año	ECA ganaderas (y acuícolas cuando aplique) con sesiones mensuales registradas
Extensionistas formados y operativos	≥80 (30 % mujeres, 20 % jóvenes) (M18)	Extensionistas a su cargo con plan de trabajo, acompañamiento y evaluación de desempeño
Hogares y fincas diagnosticados y que reciben asistencia técnica	7,000 (30 % mujeres, 20 % jóvenes)	Hogares ganaderos, piscícolas y pesqueros con diagnóstico, plan de finca y servicios registrados
Hectáreas con prácticas regenerativas verificadas	≥8,100 ha (50 % en implementación a M18)	Hectáreas silvopastoriles verificadas (la propuesta prevé 3,500 ha de sistemas silvopastoriles intensivos)
Beneficiarios con incentivos condicionados a prácticas verificadas	1,000 (30 % mujeres, 20 % jóvenes)	Verificación técnica de la adopción en las fincas pecuarias candidatas
Focos de especies invasoras mapeados y con plan de control activo	≥10 (M42)	Campañas de pesca dirigida acompañadas y resultados registrados
Kilómetros de márgenes restaurados con especies nativas	≥10 km (M48)	Franjas ribereñas aisladas del ganado en fincas ganaderas

- Plan de trabajo mensual y reportes mensuales de avance de su cadena y de su equipo.
- Fichas técnicas y de demostración, y contenidos para las ECA y la formación de extensionistas.
- Registros de verificación de prácticas con evidencia georreferenciada.
- Aportes al registro de lecciones aprendidas y buenas prácticas del componente.

6. Perfil requerido

Formación académica

- Ingeniería o licenciatura en zootecnia, medicina veterinaria, ciencias agropecuarias o carrera afín.
- Deseable formación complementaria en sistemas silvopastoriles, nutrición animal o acuicultura.

Experiencia profesional

- Mínimo 5 años de experiencia en asistencia técnica y extensión pecuaria en ganadería bovina en Honduras, de preferencia en sistemas silvopastoriles.
- Deseable experiencia en piscicultura o acuicultura, pesca artesanal, apicultura o especies menores.
- Experiencia con Escuelas de Campo (ECA/FFS) u otras metodologías de aprendizaje práctico, y en la coordinación de promotores o extensionistas.
- Deseable experiencia en proyectos de cooperación internacional y en esquemas de incentivos condicionados.

Conocimientos y habilidades técnicas

- Sistemas silvopastoriles, manejo de pasturas y forrajes, nutrición, sanidad, reproducción, mejora genética y bienestar animal.
- Ganadería baja en emisiones y protección de suelos y fuentes de agua: rotación de potreros, cosecha de agua, manejo de estiércol y conservación de suelos.
- Buenas prácticas acuícolas, calidad del agua y normativa pesquera y sanitaria (DIGEPESCA, SENASA).
- Herramientas digitales de recolección de datos (KoboToolbox u otras), GPS y manejo básico de SIG (QGIS) para mapas de finca.
- Excel intermedio; licencia de conducir vigente (motocicleta y vehículo).

Competencias

- Liderazgo de equipos de campo y capacidad de enseñar en la práctica.
- Facilitación participativa y comunicación con productores y productoras.
- Organización, rigor en el registro de datos y orientación a resultados.
- Trabajo en equipo con múltiples actores.
- Sensibilidad de género e inclusión.
- Disponibilidad para trabajo de campo permanente en ambas cuencas.

7. Coordinación y periodicidad

La posición planificará y revisará semanalmente el trabajo de los extensionistas a su cargo; se reunirá semanalmente con sus dos jefaturas; coordinará con el/la Técnico/a de Campo en Café y Cultivos Agrícolas para atender de forma integrada las fincas mixtas; presentará reportes mensuales de avance técnico y participará en las reuniones de la red de extensión y en las pausas de aprendizaje semestrales. La periodicidad específica de cada herramienta o reporte se definirá en el Plan MEAL/MRV y en el plan operativo anual.

Las personas interesadas deberán enviar: hoja de vida, carta de presentación con expectativa laboral, referencias laborales y documentos de respaldo de la experiencia, indicando en el asunto: **Técnico/a de Campo en Zootecnia – RegenerAcción** hasta el 4 de diciembre a las 17:00 hrs, a la siguiente dirección de correo electrónico: **Info.honduras@swisscontact.org**

"Ofrecemos condiciones laborales atractivas en un entorno internacional e intercultural. Entendemos nuestro trabajo como un esfuerzo conjunto dentro de una cultura organizacional ágil basada en el respeto mutuo, la confianza y el trabajo en equipo. Asimismo, promovemos la igualdad de oportunidades y animamos a personas de todos los colectivos a postular."