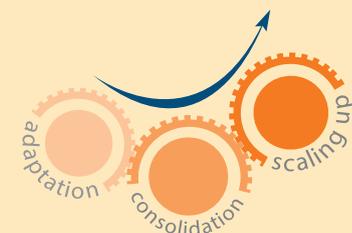


# PHASE I | TAKWEEN

## FORMATION PROFESSIONNELLE EN TUNISIE



### Zone d'intervention

Nationale

### Financement

Coopération suisse (DDC)

### Budget

Phase I : nov. 2021- oct. 2026/CHF 9,8 mio.

### Tutelle

Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (MEFP)

### Chef de projet

Hamda Zeramdini

hamda.zeramdini@swisscontact.org

### Point focal MEFP

Ammar Mejri

ammar.mejri@mfpe.state.tn

## ENTRE CONTINUITÉ ET CHANGEMENT

Le programme Takween s'inscrit dans la continuité du Programme Formation et Intégration Professionnelles en Tunisie (PFIPT), conduit par la Coopération suisse (DDC) de 2012 à 2021 et mis en œuvre par Swisscontact, sous l'égide du Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle.

Le programme Takween capitalise sur les acquis du PFIPT tout en y apportant de nouvelles orientations. Il reprend intégralement les quatre dispositifs de formation déjà développés et qui ont démontré des résultats probants en termes d'amélioration de l'employabilité des jeunes diplômés, d'appropriation par les acteurs concernés et de potentiel d'extension et/ou de démultiplication.

En restant focalisé sur la formation post-diplôme, le programme Takween s'emploie à intégrer les dispositifs du PFIPT entre eux et à d'autres dispositifs existants afin de fournir une gamme de modalités de formation professionnelle adaptées aux divers besoins des secteurs économiques.

Le programme Takween entend opérer un changement d'échelle de point de vue :

- **quantitatif** en généralisant progressivement l'accès aux offres de formation post-diplôme dans différents secteurs et sur l'ensemble du territoire ;
- **qualitatif** en termes de méthodes pédagogiques et d'adéquation avec le marché du travail ;
- **institutionnel** en développant les capacités de pilotage et l'implication des acteurs porteurs de la formation professionnelle.

### Orientations transversales



#### GOUVERNANCE

Pluri-acteurs, multiforme, centrée sur un partenariat public-privé et une régionalisation partielle du pilotage de la formation



#### ENVIRONNEMENT

Verdissement des formations existantes  
Intégration dans les formations/spécialisations à venir



INCLUSION DE L'ÉGALITÉ DU GENRE dans les différentes facettes du développement des compétences



RENFORCEMENT DU RÔLE ET DES CAPACITÉS DE PILOTAGE de la formation professionnelle par le secteur privé

### RÉSULTATS ATTENDUS

- 60 offres de formation professionnelle dans 10 secteurs/branches professionnelles
- 11 450 jeunes formés
- 470 formateurs ou cadres formés
- 30-65 % de femmes selon les dispositifs
- 25-80 % de diplômés de l'enseignement supérieur selon les dispositifs
- 70-75 % d'insertion ou d'amélioration des revenus selon les dispositifs
- 85 % de satisfaction du public final et des partenaires
- 3 Unités d'Appui à la Formation, sectorielles ou régionales, soutenues
- Un forum annuel de la formation professionnelle mis en place

# AXES D'INTERVENTION

## AXE 1 : Mise à l'échelle du modèle d'apprentissage technique basé sur la spécialisation cocertifiée public-privé

L'Axe 1 vise à généraliser les formations de spécialisation cocertifiée public-privé ayant une portée nationale et selon les besoins en emploi définis avec ou par les branches professionnelles. Il poursuit le travail entamé pour l'institutionnalisation et le financement durable du dispositif, le renforcement des capacités des acteurs impliqués et l'appui à la gouvernance des partenariats.

### RÉSULTATS ATTENDUS

- 18 nouvelles spécialisations mises en place
- 4-5 spécialisations grâce aux contributions des partenaires et/ou à des partenariats avec d'autres acteurs de coopération
- 3 200 personnes formées, 30 % de femmes, 70 % d'insertion
- 144 formateurs et 75 cadres formés
- Contribution des partenaires : 30 %
- Ouverture à la cocertification privé-privé

## AXE 2 : Consolidation de l'approche d'Entreprise Agricole d'Application de Référence (eaar)

L'Axe 2 vise à faire évoluer les exploitations des centres de formation professionnelle agricole en entreprises d'application de référence, destinées à une formation pratique s'appuyant sur de nouveaux modèles pédagogiques. L'Axe 2 œuvre également au renforcement de l'implication du secteur privé, à la consolidation du pilotage des eaar et à la pérennisation de ce concept.

### RÉSULTATS ATTENDUS

- 4 nouvelles eaar mises en place
- 2 000 personnes formées, 35 % de femmes, 70 % d'insertion
- 45 formateurs et 25 cadres formés
- Contribution des partenaires : 30 %

## AXE 3 : Formations de courte durée, à la carte, à dominance pratique dans des secteurs spécifiques

L'Axe 3 vise la réalisation de formations de courte durée, à effet immédiat en termes de revenus ou d'employabilité, accessibles aux catégories défavorisées, en priorité dans les régions à faible potentiel économique. L'Axe 3 se focalise sur les synergies avec les autres projets de la coopération suisse et le développement de microdispositifs sectoriels proposant ces formations.

### RÉSULTATS ATTENDUS

- 3 000 personnes formées, 60 % de femmes, 70 % d'amélioration des revenus
- 20 cadres issus des partenaires formés
- Contribution des partenaires : 30 %

## AXE 4 : Renforcement des capacités de promotion de la formation professionnelle

L'Axe 4 est un axe transversal qui vient en appui et en complément des différentes composantes de Takween et vise la conduite d'actions directes de communication et le renforcement des capacités de promotion des différents partenaires-clés.

### RÉSULTATS ATTENDUS

- Renforcement des capacités de communication/promotion des partenaires par la promotion des dispositifs soutenus par Takween
- Mise en place d'un forum annuel sur la formation professionnelle
- Appui à 2-3 Unités d'Appui à la Formation

## Fonds d'appui au Réseau des Entreprises d'Entraînement de Tunisie (ReeT)

Le programme Takween consacre un fonds d'appui destiné à soutenir financièrement, d'une façon dégressive, la structure de pilotage et l'ensemble du dispositif des entreprises d'entraînement (ee) afin d'assurer leur autonomisation et leur autofinancement à la fin de la Phase 1 Takween.

### RÉSULTATS ATTENDUS

- Réseau de 25 ee dans 8-9 gouvernorats, autonome et reconnu
- 3 250 jeunes formés (65 % de femmes) dont 1 750 primodemandeurs d'emploi avec un taux d'insertion de 75 %

