



POLÍTICA PÚBLICA MUNICIPAL MIGRATORIA DE SAN MARCOS, GUATEMALA

El objetivo de la **Política Pública Municipal de Migración 2025–2030** es fortalecer la gobernanza migratoria en **San Marcos, Guatemala**, articulando esfuerzos entre autoridades, instituciones, sociedad civil y cooperación internacional para atender las distintas dinámicas migratorias: interna, de tránsito, retorno y reintegración.

Busca además garantizar los **derechos humanos** de las personas migrantes y sus familias, promover su **inclusión social y económica**, y fortalecer las capacidades locales con base en la Política Migratoria Nacional del Instituto Guatemalteco de Migración (IGM).

CONTEXTO EN EL MUNICIPIO

San Marcos enfrenta dinámicas migratorias complejas:

- Su proximidad con México impulsa la migración irregular hacia EE. UU. y México, con riesgos físicos y emocionales.
- Es además punto de tránsito, especialmente en Ayutla, donde funciona el Centro de Recepción de Retornados, lo que genera demandas de atención humanitaria.
- La migración interna hacia el casco urbano presiona la gestión de recursos locales.
- En el primer trimestre de 2025, 2,778 personas retornaron al departamento, requiriendo oportunidades económicas y apoyo para su reintegración.

Desde 2021, el gobierno municipal, con apoyo internacional, ha impulsado espacios para la gestión migratoria como la Comisión Municipal de Asuntos Migratorios (COMAMIG), la Mesa Técnica Municipal de Migración y la Dirección Municipal de Asuntos Migratorios (DIMAMIG), fortaleciendo la articulación institucional y comunitaria.

En 2023, Swisscontact, en el marco del proyecto Nuevas Oportunidades, elaboró el Protocolo Municipal Interinstitucional de Atención a Migrantes, el cual sentó las bases para la formulación de la Política Pública Municipal de Migración, orientada a abordar los desafíos estructurales, humanitarios y socioeconómicos de la movilidad humana en San Marcos.

En 2025, el Proyecto **PERSPECTIVAS**, financiado por la Cooperación Alemana a través del Banco de Desarrollo Alemán KfW, ejecutado por la SISCA con el apoyo de Swisscontact, en el marco de la alianza entre la República Federal de Alemania y la Región SICA, en coordinación con la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), colaboró con la Dirección Municipal de Asuntos Migratorios para fortalecer la Mesa Técnica de Migración y actualizar la Política Pública Municipal de Migración de San Marcos.

LA POLÍTICA SE ESTRUCTURA EN TRES EJES

Derechos humanos y atención a migrantes: reconoce a las personas migrantes como sujetos de derechos, promoviendo información, orientación y protección, especialmente a grupos vulnerables, además de sensibilizar comunidades y capacitar autoridades para prevenir la discriminación e impulsar la inclusión.

Desarrollo sostenible con enfoque migratorio: impulsa el desarrollo local, reduce la migración irregular y facilita la reintegración mediante iniciativas productivas y formación laboral en coordinación con los sectores público, privado y la cooperación internacional.

Fortalecimiento institucional y gobernanza migratoria: fortalece la gobernanza migratoria y la articulación interinstitucional mediante la Mesa Técnica Municipal, promoviendo capacidades locales para brindar una atención integral, sostenible y eficaz a las personas en contextos de movilidad humana.



ACCIONES CLAVE APOYADAS POR EL PROYECTO PERSPECTIVAS

Capacitación y acompañamiento comunitario

Formación a consejeras y consejeros en temas de migración, protocolos de atención, ventanillas de información y educación financiera para familias beneficiadas por remesas.

Fortalecimiento institucional

Consolidación de la DIMAMIG para mejorar la gestión local y la coordinación de acciones en materia migratoria.

Articulación interinstitucional

Trabajo conjunto con el Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MINTRAB), de Agricultura, Ganadería y Alimentación (MAGA), el de Educación (MINEDUC) y la cooperación internacional para ampliar el alcance y la efectividad de las intervenciones.

FACTORES DE ÉXITO DE LA BUENA PRÁCTICA



• **Liderazgo local:** la DIMAMIG y el Concejo Municipal, a través del Concejal Primero y la Comisión de Migración, priorizaron la migración en la agenda pública.



• **Participación comunitaria:** los Consejos Comunitarios de Desarrollo (COCODES), consejeros/as comunitarios/as y organizaciones civiles legitimaron el proceso y aseguraron propuestas acordes a las necesidades reales.



• **Apoyo internacional:** la cooperación internacional brindó asistencia técnica, recursos y metodologías participativas.



• **Coherencia institucional:** la integración de marcos nacionales como la Política Migratoria de Guatemala y el Plan Retorno al Hogar del IGM garantizó sostenibilidad y alineación con las políticas nacionales.



AVANCES GENERADOS POR LA BUENA PRÁCTICA:

- **Articulación institucional y multisectorial:** se establecieron reuniones permanentes y una amplia participación de actores, logrando la aprobación de la política por el Concejo Municipal.
- **Gestión migratoria fortalecida:** el municipio cuenta con un instrumento actualizado y legitimado que orienta la acción hasta 2030, resultado de más de 20 consultas con comunidades, instituciones y cooperación internacional.
- **Liderazgo técnico consolidado:** la DIMAMIG se posicionó como instancia de coordinación, liderando la actualización del Protocolo Interinstitucional de Atención a Migrantes con apoyo del Proyecto PERSPECTIVAS.
- **Acción comunitaria y económica:** se desarrollan campañas de sensibilización, fortalecimiento de la red de Consejeros/as Comunitarios/as —con meta de cubrir 30 comunidades—, e iniciativas de inserción laboral, capacitación y proyectos productivos para retornados.

Retos identificados para la implementación de la Política

Uno de los principales desafíos fue la **atención a mujeres, niñas, niños y adolescentes migrantes en situación de vulnerabilidad**, que superaba las capacidades municipales y motivó la creación de mecanismos de derivación a entidades especializadas.

También se identificó la **limitación de recursos locales para implementar la política**, lo que impulsó la articulación con instituciones que aportan apoyo económico, técnico y humano. Además, la dispersión y duplicidad de esfuerzos dificultaban la coordinación interinstitucional, generando la necesidad de fortalecer alianzas locales.

Estos retos se abordaron mediante convenios de cooperación, gestión de apoyo internacional, fortalecimiento institucional —elevando la VIMMIG a DIMAMIG— y la elaboración de marcos normativos que clarifican las funciones entre actores locales, estatales y de cooperación.

LECCIONES APRENDIDAS



La **gestión migratoria** debe ser integral, abordando tanto las respuestas inmediatas como los factores estructurales que originan la migración.



La **participación comunitaria** y el **enfoque en derechos humanos** legitiman las políticas migratorias y garantizan su pertinencia social.



La **sostenibilidad de las acciones** requiere institucionalizar estructuras locales como la DIMAMIG y la COMAMIG, para que perduren más allá de los cambios de gobierno.



Se deben realizar **diagnósticos locales** y crear **sistemas de información** que orienten las intervenciones de manera basada en evidencia.



Se propone la creación de **observatorios de migración**, con la municipalidad como ente articulador de información y acciones



Las **alianzas y la cooperación internacional** han sido clave en recursos; se recomienda fortalecer la sostenibilidad y coordinación local para garantizar continuidad y eficacia.