

# PRINCIPIOS RECTORES

Swisscontact es una organización independiente sin fines de lucro que trabaja para el desarrollo. Fue establecida en 1959 por personas del sector privado suizo y de la sociedad civil. Somos neutrales en materia de política y de religión.

## NUESTRA MISIÓN

Impulsamos el potencial de la iniciativa privada para fomentar el desarrollo sostenible y la prosperidad compartida en las economías en desarrollo y emergentes.

## NUESTRAS CREENCIAS Y VALORES

### Iniciativa privada y cambio sistémico

Consideramos que la iniciativa privada es esencial para innovar y crear oportunidades. En Swisscontact, apoyamos el cambio sistémico que respalda aquellas innovaciones que pueden activar el desarrollo sostenible e incluyente y fomentar la resiliencia.

### Desarrollo conducido desde una perspectiva local

Nos comprometemos a impulsar a los actores locales fortaleciendo sus capacidades y propiciando su capacidad de toma de decisión mediante asociaciones a largo plazo basadas en los valores compartidos.

### Calidad

A partir de nuestra experiencia internacional, y con la colaboración de nuestra red de socios, desarrollamos y aplicamos soluciones innovadoras y escalables que maximizan el impacto y el alcance de nuestra labor.

### Igualdad de oportunidades

Protegemos y fomentamos la percepción y el cumplimiento de los derechos, la igualdad y equidad y a no ser objeto de discriminación. Procuramos ofrecer a todas las personas un acceso justo e imparcial a las oportunidades de desarrollo.

### Integridad

Mantenemos un compromiso ético inquebrantable y procuramos el máximo nivel de cumplimiento en todos los aspectos de nuestras operaciones. No toleramos el incumplimiento de leyes, reglamentos, políticas ni normas.

## Transparencia

En todo cuanto hacemos, procedemos con la debida transparencia, comunicamos abiertamente nuestros logros y reunimos información sobre los retos que enfrentamos en nuestro proceder. Compartimos los hallazgos y aprendizajes para beneficio de todos, afianzando nuestra credibilidad y la confianza de nuestros socios.

## Empoderamiento

Nuestro personal es nuestro recurso más valioso. Potenciamos a nuestros empleados y empleadas, creamos espacio para las iniciativas individuales, para el liderazgo y la innovación y procuramos generar un ambiente de confianza.

## QUÉ HACEMOS

- Fortalecemos las competencias de las personas a través de promover el empleo y generar oportunidades de ingresos.
- Aumentamos la competitividad de las empresas para propiciar el crecimiento de sus negocios.
- Fomentamos sistemas económicos y sociales incluyentes por medio del desarrollo de innovaciones sostenibles, escalables y resilientes.

## QUÉ OFRECEMOS

- Diseño, desarrollo y ejecución de proyectos.
- Servicios de asesoramiento, capacitación e investigación aplicada.
- Sistemas de monitoreo, evaluación y aprendizaje.

## NUESTROS PRINCIPIOS LABORALES

### Pensamiento sistémico

Al actuar como capacitadores, facilitadores y propiciadores, aplicamos un enfoque sistémico que potencia a las organizaciones locales y a los socios a lograr un impacto sostenible y escalable.

### Cooperación del sector privado

Cultivamos y ampliamos las asociaciones con empresas locales e internacionales para fortalecer el impacto de nuestra labor. Damos especial importancia a promover

condiciones laborales dignas y una comunicación honesta y justa.

### **Gestión adaptativa basada en evidencia**

Gestionamos nuestros proyectos con enfoque de gestión basado en evidencias y adaptativo aplicando para ello un sistema estandarizado de seguimiento y medición de resultados que permite tomar decisiones informadas y ajustes oportunos.

### **Cultura de formación**

Desarrollamos e integramos continuamente nuevas metodologías de aprendizaje. En colaboración estrecha con nuestros socios procuramos aumentar nuestros conocimientos, competencias y desempeños colectivos a fin de diseñar conjuntamente el futuro del trabajo de desarrollo internacional.

## **NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD**

### **Equidad de género e inclusión social**

Promovemos la equidad de género, procurando la inclusión social de todas las personas, con un enfoque particular en las personas jóvenes y en los grupos marginados. Nuestro compromiso con los derechos humanos abarca el empoderamiento, la equidad, la no discriminación y la rendición de cuentas.

### **Responsabilidad ambiental**

Utilizamos con cuidado los recursos del planeta, tomando siempre en consideración el medioambiente y nuestro compromiso de lograr cero emisiones netas,

además de explorar activamente modos de reducir la huella ambiental de nuestra organización. Procuramos fortalecer la resiliencia de las personas y las comunidades para enfrentar el cambio climático y para desarrollar y promover soluciones a fin de hacer un uso eficiente y sostenible de los recursos.

### **Buena gobernanza**

Practicamos y promovemos los principios de la buena gobernanza. Procuramos que nuestros procesos de toma de decisión sean participativos y consensuados, responsables, transparentes y receptivos, eficaces, eficientes, equitativos e inclusivos, y que se apeguen a lo que dicte la ley.

## **NUESTROS APORTES A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

La agenda 2030 constituye el marco objetivo de nuestras actividades. Nos comprometemos a alinear nuestro desempeño con todas las contrapartes que trabajan a favor de estos objetivos. Contribuimos directamente a: poner fin a la pobreza (1), hambre cero (2), educación de calidad (4), trabajo decente y crecimiento económico (8), reducción de las desigualdades (10), ciudades y comunidades sostenibles (11), producción y consumo responsables (12), acción por el clima (13), vida de ecosistemas terrestres (15), paz, justicia e instituciones sólidas (16) y alianzas para lograr los objetivos (17).

[www.swisscontact.org](http://www.swisscontact.org)