# LES PRINCIPES DIRECTEURS

Swisscontact est une organisation indépendante de développement à but non lucratif créée en 1959 par des personnes du secteur privé et de la société civile suisses. Nous sommes politiquement et confessionnellement neutres.

## NOTRE MISSION

Libérer le potentiel de l'initiative privée pour favoriser le développement durable et la prospérité partagée dans les économies en développement et émergentes.

## NOS CROYANCES ET VALEURS

### Initiative privée et changement systémique

Nous considérons l'initiative privée comme une source clé d'innovation et de création d'opportunités. Ainsi nous soutenons un changement systémique qui encourage les innovations susceptibles de déclencher un développement durable et inclusif et d'accroître la résilience.

### Développement à la base

Nous nous engageons à responsabiliser les acteurs locaux, à renforcer leurs capacités et pouvoir de décision grâce à des partenariats à long terme basés sur des valeurs partagées.

### Qualité

En tirant parti de notre expérience internationale et en engageant notre réseau de partenaires, nous développons et appliquons des solutions innovantes et évolutives qui maximisent l'impact et la portée de notre travail.

### Égalité des chances

Nous protégeons et faisons la promotion de tous les droits à l'égalité et à la non-discrimination. Nous nous efforçons de fournir à tous un accès équitable et impartial aux opportunités.

### Intégrité

Nous avons un engagement indéfectible pour l'éthique, en maintenant les normes de conformité les plus élevées à tous les niveaux de nos opérations, et une politique de tolérance zéro pour le non-respect des lois, règlements, politiques et normes.

### Transparence

Nous sommes transparents dans tout ce que nous faisons, en communiquant ouvertement sur nos réalisations, et en recueillant des informations sur les défis que nous rencontrons en cours de route. Nous partageons nos apprentissages pour le bien de tous, renforçant ainsi notre crédibilité et la confiance de nos partenaires.

### Autonomisation

Nos employés sont notre ressource la plus précieuse. Nous responsabilisons notre staff, créons un espace pour l'initiative individuelle, le leadership et l'innovation, et nous nous efforçons d'instaurer un climat de confiance.

## CE QUE NOUS FAISONS

- Nous renforçons les compétences des personnes en promouvant l'emploi et en générant des opportunités de revenu.
- Nous augmentons la compétitivité des entreprises afin d'améliorer leur croissance.
- Nous favorisons des systèmes sociaux et économiques inclusifs en développant des innovations durables, résilientes et évolutives.

## CE QUE NOUS OFFRONS

- Conception, développement et exécution de projet
- Services de conseil, formation et recherche appliquée
- Systèmes de suivi, évaluation et d'apprentissage

## NOS PRINCIPES DE TRAVAIL

### Pensée systémique

En tant que formateurs et facilitateurs, nous appliquons une approche systémique qui permet aux organisations et aux partenaires locaux d'obtenir un impact durable à grande échelle.

### Coopération avec le secteur privé

Nous entretenons des partenariats avec des entreprises locales et internationales pour renforcer l'impact

de notre travail. Nous attachons une importance particulière à la promotion de conditions de travail décentes et d'une communication honnête et équitable.

### Gestion adaptative basée sur des données probantes

Nous gérons nos projets selon une approche de gestion adaptative fondée sur des données probantes, en utilisant un système normalisé de suivi et de mesure des résultats qui permet une prise de décision éclairée et des mesures correctives en temps opportun.

### Culture d'apprentissage

Nous développons et intégrons en permanence de nouvelles méthodologies d'apprentissage. En étroite collaboration avec nos partenaires, nous nous efforçons d'accroître nos connaissances, nos compétences et nos performances collectives afin de contribuer à façonner l'avenir du travail de développement international.

## NOTRE STRATÉGIE DE DURABILITÉ

### Égalité des sexes et inclusion sociale

Nous faisons la promotion de l'égalité des sexes à travers l'inclusion sociale de tous, les jeunes et les groupes marginalisés en particulier. Nous nous engageons à adopter une approche des droits humains qui englobe l'autonomisation, l'égalité, la non-discrimination et la responsabilité.

### Responsabilité environnementale

Nous utilisons les ressources de la planète avec prudence, en tenant toujours compte de l'environnement. Nous nous engageons à atteindre le niveau zéro dans nos décisions et explorons activement les moyens de réduire l'empreinte de notre organisation. Nous renforçons la résilience des individus et des communautés face au changement climatique en développant et promouvant des solutions pour une utilisation efficiente et durable des ressources.

### Bonne gouvernance

Nous pratiquons et promouvons les principes de bonne gouvernance. Nous nous engageons à prendre des décisions conforme à l'État de droit, participatives et consensuelles, responsables, transparentes, réactives, effectives et efficientes.

## NOTRE CONTRIBUTION AUX ODD

L'Agenda 2030 constitue le cadre cible de nos activités. Nous sommes déterminés à aligner notre engagement avec celui de tous les partenaires, qui œuvrent à la réalisation de ces objectifs. Nous contribuons directement à : pas de pauvreté (1), faim zéro (2), éducation de qualité (4), travail décent et croissance économique (8), réduction des inégalités (10), villes et communautés durables (11), consommation et production responsables (12), lutte contre le changement climatique (13), vie sur terre (15), la paix, la justice et des institutions solides (16) et des partenariats pour atteindre les objectifs (17).

www.swisscontact.org