



**ANÁLISIS DE LA EQUIDAD
DE GÉNERO
EN EL SECTOR DE CACAO
EN COLOMBIA**

**PRESENTACIÓN
DE RESULTADOS**

Solidaridad

Aliados del estudio



CLAUDIA CARDONA
Directora y Coautora del estudio

¿POR QUÉ PENSAR Y ACTUAR SOBRE EQUIDAD DE GÉNERO EN EL SECTOR DEL CACAO?

Un desarrollo agrícola y rural que sea equitativo, eficaz y sostenible no puede alcanzarse sin el reconocimiento del aporte de la mujer a la producción alimentaria y al cuidado del hogar. Ejemplos de inequidad hacia las mujeres incluyen:

Estas situaciones se acentúan por las crisis alimentarias y actualmente por la pandemia por cuenta del Covid-19.



Limitado acceso a la propiedad de la tierra.



Escaso o nulo acceso y control de recursos productivos (crédito, asistencia técnica, insumos, entre otros).



Baja oferta de servicios de educación y de asistencia sanitaria.



Presencia de brecha salarial y mayor participación en trabajos no remunerados.



Mayor repercusión por efectos del cambio climático (producción de alimentos, consecución de leña y agua).



Menor representación en los órganos de gobernanza.



Limitado tiempo de ocio y deficientes prácticas de autocuidado.



¿CÓMO LO HICIMOS?

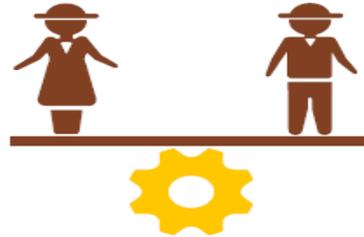
Enfoque y metodología

ESTRATEGIA DE INCLUSIÓN SOCIAL Y EQUIDAD DE GÉNERO



Analizar y abordar las barreras para la participación

Eliminar los obstáculos, las prácticas y las barreras que limitan la intervención de las mujeres en los proyectos.



Balancear las relaciones de poder

Asegurar el acceso a recursos, la participación y la representación tanto de hombres como de mujeres.



Crear una unión basada en intereses y valores compartidos

Cambiar percepciones y normas sobre el género y fomentar el diálogo familiar.

- ▶ Aplicación de la metodología GALS Gender Balanced Tree y grupo focal con familias productoras
- ▶ Aplicación de encuesta y grupo focal con equipos técnicos
- ▶ Entrevistas con líderes de sostenibilidad de las organizaciones aliadas



60

Productores (hombres y mujeres) de 4 municipios productores: Maceo, Palermo, Norcasia y Victoria



5

Grupos asociativos con alta presencia de mujeres



15

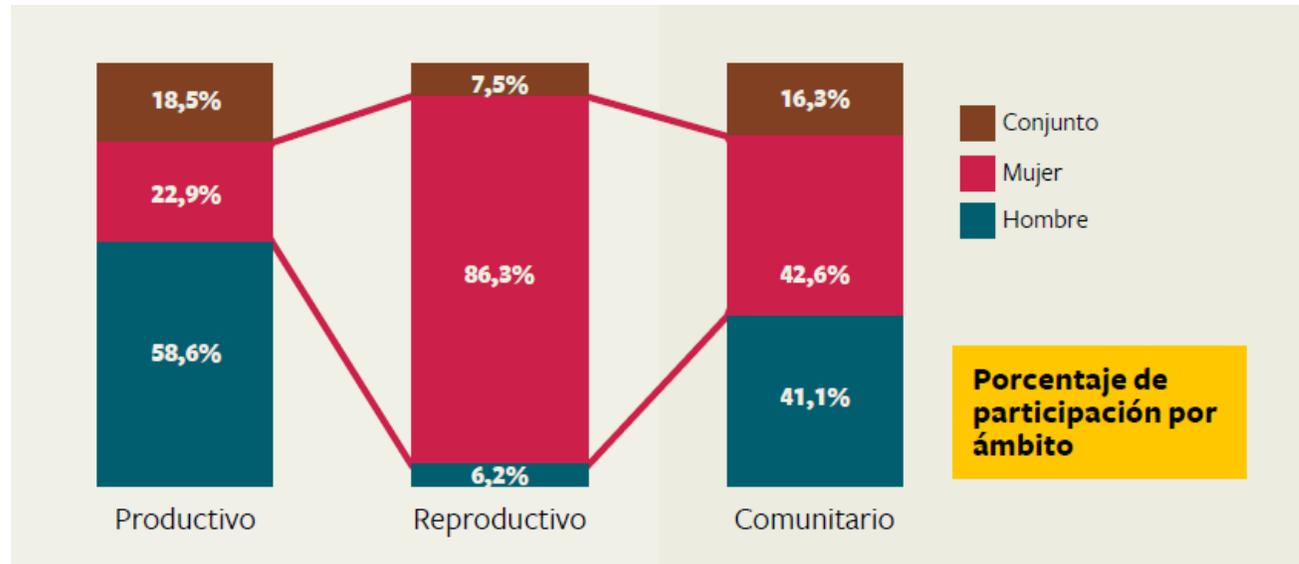
Técnicos que acompañan proyectos de sostenibilidad de Colcocoa y Fedecacao



HALLAZGOS DEL ESTUDIO

Desde la **visión de los equipos técnicos** de las organizaciones

¿CÓMO ESTÁN LAS COSAS? (DESDE LA VOZ DE LOS TÉCNICOS)



- ▶ Es notorio el desbalance en la participación de las mujeres en el ámbito productivo, solo es del 22,9 %, mientras la participación de los hombres en el ámbito reproductivo que corresponde al 6,2 %.
- ▶ Respecto a las labores donde hay participación de ambos, la mayor predominancia se presenta en la cosecha: 32 %, el apoyo en temas ambientales: 30,5 % y en los oficios del hogar: 8,8 %.

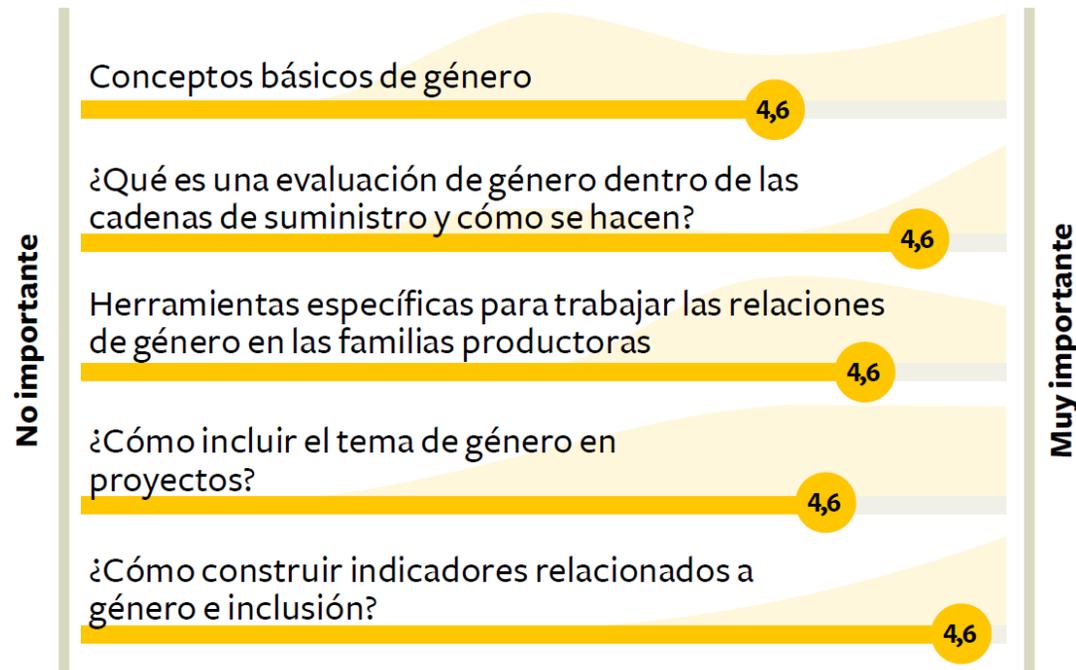
¿CÓMO ESTÁN LAS COSAS? (DESDE LA VOZ DE LOS TÉCNICOS)

- ▶ Subsisten normas culturales que perpetúan desbalances entre los roles productivo (hombres) y reproductivo (mujeres)
- ▶ Progresivamente las mujeres participan más en decisiones de la finca:
 - Aplican
 - Multiplican
 - Trascienden
- ▶ Rezagos en:
 - Inclusión en la asistencia técnica
 - Acceso y control de recursos
 - Toma de decisiones en el ámbito productivo
- ▶ Avances en liderazgos comunitarios y asociatividad

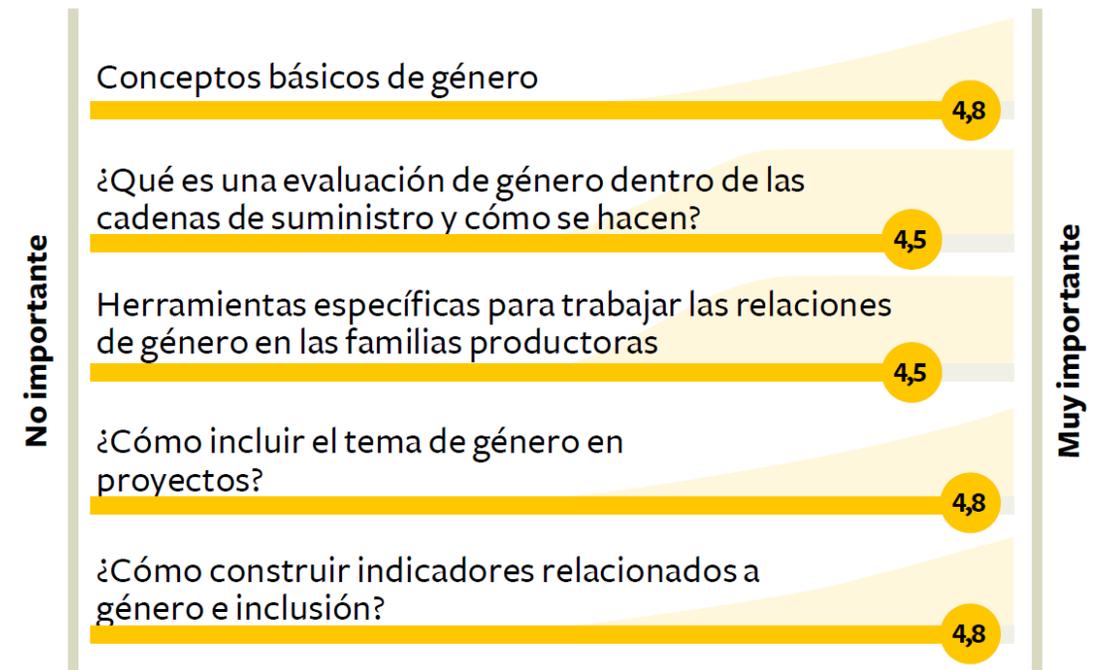
¿QUÉ SE PUEDE HACER?

Asumir un enfoque de asistencia técnica inclusiva

EQUIPO TÉCNICO COLCOCOA



EQUIPO TÉCNICO FEDECACAO





“Nos hace falta conocimiento y capacitación como técnicos para involucrar más a las mujeres en las capacitaciones y el acompañamiento en finca”

(Representante del equipo técnico)

**¿QUÉ SE PUEDE
HACER?**

**INCREMENTAR LA
PARTICIPACIÓN DE
LAS MUJERES EN
EL ROL DE
EXTENSIONISTAS
O TÉCNICAS**



“La asistencia técnica es un reflejo de lo que se vive en las familias productoras. Los esquemas patriarcales limitan que haya más mujeres técnicas en el sector porque desconfían de nuestras capacidades físicas para asumir las tareas que se nos encomiendan”

Participante del equipo técnico de las
organizaciones



HALLAZGOS DEL ESTUDIO

Desde la **visión de las familias
cacaocultoras**

¿CÓMO ESTÁN LAS COSAS? (DESDE LA VOZ DE LAS FAMILIAS)

- ▶ Crecientes oportunidades en actividades de cuidado y trabajo doméstico
- ▶ Las prácticas de socialización familiar se están renovando
- ▶ Pero... la mayor participación de la mujer en la producción ...
 - No se traduce en participación en las decisiones económicas
 - No garantiza tiempo para participar en la asistencia técnica
 - No asegura respaldo para participar en estructuras de gobernanza

¿QUÉ SE PUEDE HACER?



Aprender a dialogar sobre el acceso y control de recursos
(productivos y del hogar)

Valorar y reconocer los aportes de mujeres y hombres

Conversar sobre distribución de tareas domésticas y de
cuidado

Garantizar oportunidades de auto- cuidado para mujeres y
hombres

Facilitar la participación de las mujeres en procesos
comunitarios

Renovar costumbres vinculando a los jóvenes





CONCLUSIONES

¿Por qué?



Las mujeres están aportando

- Innovación en cuanto a la sostenibilidad económica
- Eficiencia en el cultivo
- La convivencia pacífica en el territorio y el cuidado de la familia.



La propiedad de los activos productivos y de alto valor aún está concentrada en los hombres.



El análisis de género se convierte en una herramienta de gestión para las organizaciones.

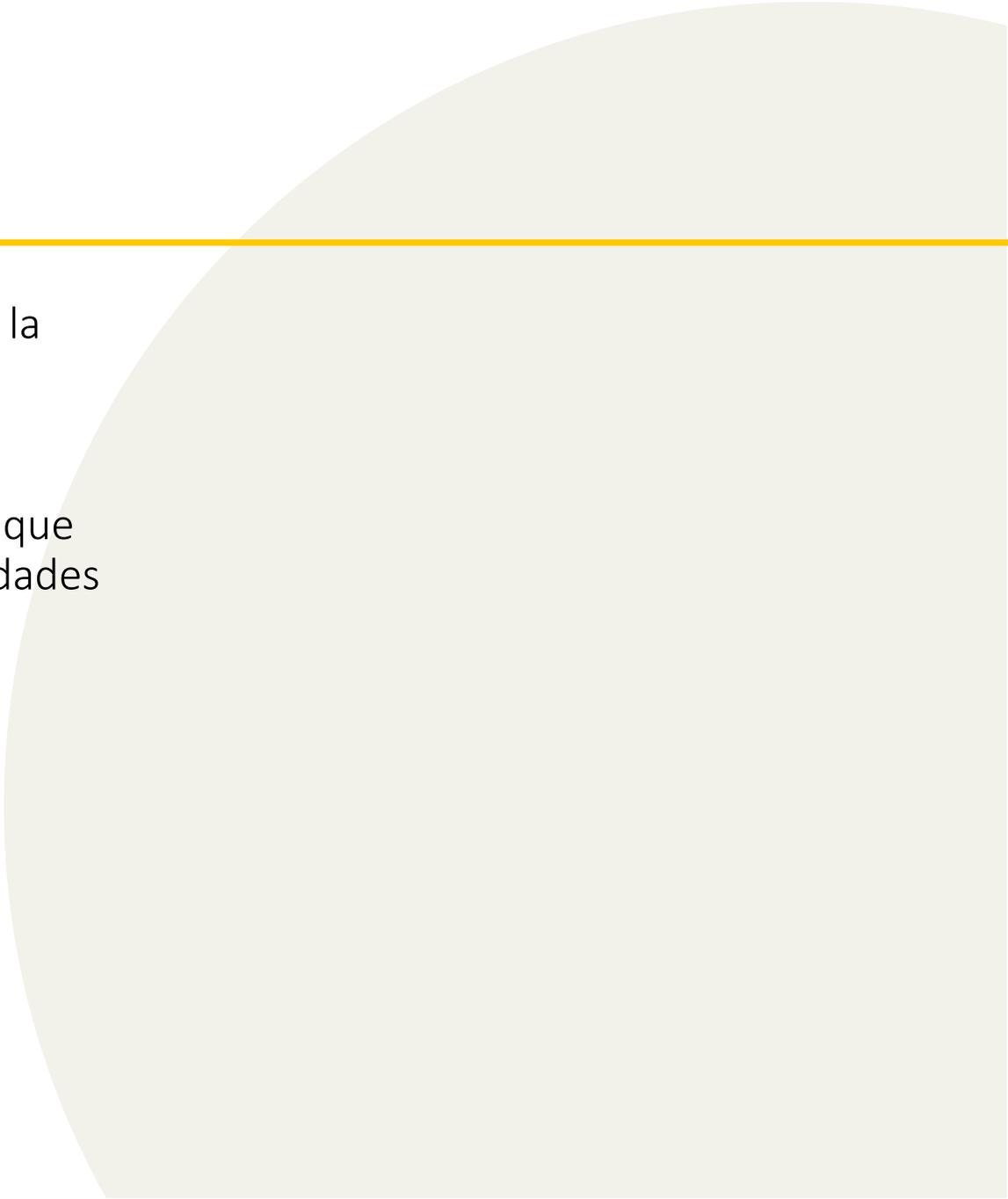


Respecto a la “economía del cuidado” se evidencia que:

- Las mujeres tienden a “descuidar su autocuidado”
- Se están dando cambios al interior de los hogares. Empalme generacional.



La participación de la mujer mejora el desempeño de las asociaciones de productores en las que ellas ejercen actividades de liderazgo.





RECOMENDACIONES

¿Cómo?

PARA LAS ORGANIZACIONES

- ▶ Generar conocimiento. Caracterización socio demográfica desagregada por género
- ▶ Adoptar en sus programas:
 - una perspectiva de género
 - un enfoque de familia
- ▶ Visibilizar las contribuciones de las mujeres en la cadena cacao-chocolate
- ▶ Activar programas educativos-culturales que contribuyan a romper estereotipos

Nota: El estudio incluye 17 recomendaciones concretas en clave de “Cómo”



PARA LAS ORGANIZACIONES

- ▶ Capacitar y empoderar equipos técnicos para que:
 - Reconozcan prácticas de género en las familias
 - Implementen enfoques de género en la Asistencia Técnica
- ▶ Promover el reconocimiento y retribución económica al trabajo de la mujer
- ▶ Promover la asociatividad y otras formas de economía solidaria



Nota: El estudio incluye 17 recomendaciones concretas en clave de “Cómo”

PARA LA **FAMILIA**

- ▶ Abrir conversaciones sobre las relaciones de género
- ▶ Asumir corresponsabilidad en la distribución de tareas de cuidado y trabajo doméstico
- ▶ Apoyar el trabajo de la mujer en espacios de organización e incidencia
- ▶ Involucrar a las nuevas generaciones
- ▶ Crear fuentes diferenciadas de ingresos para la mujer



Solidaridad



@solidaridadnetwork



Solidaridad Network Colombia



@SolidaridadCO

CLAUDIA CARDONA

**COORDINADORA DE
PROYECTOS ESPECIALES**

claudiac@solidaridadnetwork.org