

Seminario Monitoreo y Medición de Resultados para el la Educación y Formación Dual en Colombia



La Educación y Formación Dual en países como Colombia es una herramienta para mejorar la empleabilidad de los jóvenes y aumentar la productividad de las empresas al proveer capital humano pertinente para su actividad productiva. Datos indican que:

23%

de los menores de 25 años están desempleados

75%

de empresas no encuentra el personal idóneo

Masificar la formación dual en el país tendría un impacto sobre el desempleo juvenil y disminuiría la brecha de capital humano de las empresas, aumentando la productividad empresarial

Un seminario para compartir experiencias

El 19 de septiembre expertos del gobierno de Colombia, del sector privado, de la academia y de Swisscontact nos reunimos para conversar sobre cómo la Formación y Educación Dual contribuye a solucionar el desempleo juvenil, mejora la innovación y aumenta la productividad del país. La invitación fue hecha por Confecámaras, el Consejo Privado de Competitividad y Swisscontact, fundación suiza con más de 60 años de experiencia en el tema y que trabaja en más de 40 países a nivel global.

Adaptar la experiencia suiza es posible

Suiza tiene una larga tradición con el modelo dual y quiere compartir esta experiencia con sus socios para asegurar que haya suficiente fuerza laboral y que la mano de obra se ajuste a las necesidades reales de la economía y de las compañías. Cada país debe encontrar el modelo que mejor se ajuste a sus necesidades y Swisscontact ha sido el socio estratégico que ha apoyado este proceso en varios países alrededor del mundo.



La formación y educación dual es una fórmula donde todos ganan. Sector privado, centros de formación, estudiantes y sector público, por lo que es clave hacer una apuesta multisectorial a la misma.

Saúl Díaz Ortiz, director regional y experto temático en formación profesional de Swisscontact Latinoamérica.

El caso Albanés: aprendizaje mutuo, valor compartido y pertinencia

Albania, un país de poco menos de 3 millones de habitantes, tiene problemas en su mercado laboral y oferta educativa similares a los observados en Colombia: alto desempleo juvenil y poca relevancia de la educación. Es en este contexto que Suiza, en alianza con Swisscontact, comienza hace seis años el proyecto Skills 4 Jobs. En el momento de su introducción, los socios de Swisscontact en Albania manifestaban que no era necesario llevar a cabo grandes cambios en la oferta educativa o en la relación del sector privado con las instituciones educativas. Sin embargo, seis años más tarde, la percepción alrededor del modelo dual ha cambiado radicalmente: más de 1.800 firmas reciben aprendices del modelo dual y más de 30 instituciones educativas ofrecen programas en esta modalidad. Las empresas encuentran personal mejor capacitado y jóvenes menores de 25 años ya cuentan con una amplia experiencia práctica para aplicar durante su vida laboral.

Para poder medir el impacto del proyecto Swisscontact desarrolló un sistema de Monitoreo y Medición de Resultados (MRM). Con este se pueden ver cuáles programas están dando los mejores resultados en cuanto a empleabilidad y niveles de ingresos, así como identificar las habilidades que están requiriendo las empresas.

Ganar, ganar, ganar y ganar

El modelo dual es uno en el que las empresas, las instituciones educativas, los estudiantes y el gobierno ganan:

- Las empresas ganan porque incrementan sus ganancias netas, acceden a mejor capital humano, influyen en los currículos educativos y cuentan con trabajadores jóvenes que impulsan la innovación.
- Las instituciones educativas ganan porque pueden brindar sus programas a más estudiantes,

acceden a profesionales expertos que trabajan como mentores y pueden ofrecer programas con mayor empleabilidad.

- Los estudiantes ganan porque adquieren habilidades prácticas al tiempo que reciben educación teórica, reciben ingresos durante su educación y tanto ellos como sus familias adquieren mayor responsabilidad social.
- El Gobierno gana porque cuenta con herramientas para cumplir su función social de promover el empleo, disminuir la desigualdad y mejorar la productividad del sector privado.



Aportes más relevantes de expertos del Seminario Monitoreo y Medición de Resultados para el la Educación y Formación Dual en Colombia



La relación directa con el mercado laboral y el sector privado ha sido clave. Para el sector privado el rendimiento de los aprendices supera el costo bruto de su formación. Esto junto a otros aspectos ha ayudado a que Suiza tenga una de las tasas de desempleo más bajas en el mundo, **Christine Büsser Mauron, Encargada de Negocios a.i de la Embajada Suiza en Colombia.**

[Hay] cosas que los jóvenes tienen que aprender del ambiente de trabajo que no les estamos dando en la formación y en la educación superior [...] El modelo dual es una solución práctica al problema de la pertinencia para el trabajo, **Ana Fernanda Maiguashca, presidenta del Consejo Privado de Competitividad (CPC).**



Los detonantes que pueden ayudar al éxito del modelo dual: Generar claridad de lo que es el modelo, desarrollar una metodología: un paso a paso para entregar a empresas y entidades de educación y formación, y posteriormente llevarlo a las regiones de manera efectiva a través de las comisiones regionales de competitividad e innovación, **Yeini Patiño, vicepresidenta de competitividad e innovación de Confecámaras**

El modelo dual, no se debe ver solamente como una labor de responsabilidad social, [...] mejoran la accesibilidad de fuerza laboral para la empresa, reducen los costos de los procesos de selección, del entrenamiento, de la capacitación y brindan la oportunidad de hacer un cambio cultural, **Carlos Barragán, director de Asuntos Corporativos de Nestlé Colombia.**



El capital humano es un elemento fundamental para la política de la reindustrialización, y no hay tema más oportuno y pertinente en esta política que la priorización de la fuerza laboral, **Juan Sebastián Gutiérrez, director de Productividad y Competitividad, Ministerio de Comercio, Industria y Turismo.**

Requerimos un sistema de formación y educación que permita la adaptabilidad en los aprendizajes y en las competencias, que cambian y evolucionan rápidamente y que se adapten al futuro, **Laura Pabón, directora de Desarrollo Social, Departamento Nacional de Planeación.**



El esquema de Formación Dual no existe si no hay empresas, son el combustible del modelo dual, es una respuesta al desempleo juvenil y, el sistema empresarial lo aprecia y lo demanda, **Ligia Carrero, Coordinadora de Formación para el Trabajo, Ministerio del Trabajo.**