

# LEITBILD

Swisscontact ist eine unabhängige, gemeinnützige Entwicklungsorganisation, die 1959 von Akteuren der Schweizer Privatwirtschaft und Zivilgesellschaft gegründet wurde. Wir sind politisch und konfessionell neutral.

## UNSERE MISSION

Wir nutzen das Potenzial der Privatinitiative, um in Entwicklungs- und Schwellenländern eine nachhaltige Entwicklung und Wohlstand für alle zu fördern.

## UNSERE WERTE UND ÜBERZEUGUNGEN

### Private Initiative und systemischer Wandel

Wir sehen in der Privatinitiative eine wichtige Quelle des Fortschritts und der Schaffung von Möglichkeiten. Deshalb fördern wir systemische Veränderungen, die eine nachhaltige und integrative Entwicklung anstossen und die Widerstandsfähigkeit der Menschen stärken.

### Lokalisierung

Wir setzen uns für die Stärkung lokaler Akteure ein, indem wir ihre Kompetenzen erweitern. Wir arbeiten in langfristigen und wertebasierten Partnerschaften, in denen wir den lokalen Akteuren grösstmögliche Entscheidungskompetenzen einräumen.

### Qualität

Durch unsere internationale Erfahrung und die Einbindung unseres Partnernetzwerks entwickeln wir innovative und skalierbare Lösungen, die die Wirkung und Reichweite unserer Arbeit maximieren.

### Chancengleichheit

Wir schützen und fördern das Verständnis und die Umsetzung des Rechts auf Gleichstellung und Nichtdiskriminierung. Wir streben danach, allen Menschen einen fairen und gleichberechtigten Zugang zu Möglichkeiten zu verschaffen.

### Integrität

Wir verpflichten uns zu ethischem Verhalten und zur Einhaltung höchster Standards in allen Aspekten unse-

rer Geschäftstätigkeiten. Wir zeigen null Toleranz gegenüber der Nichteinhaltung von Gesetzen, Vorschriften, Richtlinien und Standards.

## Transparenz

Wir handeln transparent in allem, was wir tun, kommunizieren offen über unsere Ergebnisse und lernen aus den Herausforderungen, denen wir auf unserem Weg begegnen. Wir teilen unsere Erkenntnisse zum Nutzen aller und stärken so unsere Glaubwürdigkeit und die Vertrauensbasis unserer Partnerschaften.

## Befähigung

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unsere wertvollste Ressource. Wir befähigen unsere Mitarbeitenden, schaffen Raum für Eigeninitiative, Führung und Innovation und fördern ein Klima des Vertrauens.

## WAS WIR TUN

- Wir stärken die Kompetenzen von Menschen, damit sie ihr Einkommen und ihre Erwerbschancen verbessern können.
- Wir erhöhen die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen, damit sie wachsen und ihre Widerstandsfähigkeit stärken können.
- Wir fördern sozioökonomische Systeme, um eine ganzheitliche Entwicklung für breitenwirksamen Wohlstand zu begünstigen.

## UNSER ANGEBOT

- Projektentwicklung und -umsetzung
- Beratung, Training und angewandte Forschung
- Monitoring-, Erfolgsmessungs- und Lernsysteme

## UNSERE ARBEITSPRINZIPIEN

### Systemisches Denken

Als Ausbilder, Vermittler und Unterstützer verfolgen wir einen ganzheitlichen Ansatz. Damit ermöglichen wir lokalen Organisationen und Partnern, mit ihrem Engagement eine nachhaltige und umfassende Wirkung zu erzielen.

## **Zusammenarbeit mit der Privatwirtschaft**

Wir pflegen und erweitern Partnerschaften mit lokalen und internationalen Unternehmen, um die Wirkung unserer Arbeit zu erhöhen. Dabei fördern wir menschenwürdige Arbeitsbedingungen und eine transparente und faire Kommunikation.

## **Faktenbasiertes und adaptives Management**

Wir steuern unsere Projekte mit einem faktenbasierten und adaptiven Managementansatz und verwenden ein standardisiertes Monitoring- und Erfolgsmessungssystem, das eine fundierte Entscheidungsfindung und rechtzeitige Korrekturmassnahmen ermöglicht.

## **Lernkultur**

Wir entwickeln und nutzen kontinuierlich neue Lernmethoden. In enger Zusammenarbeit mit unseren Partnern streben wir danach, unser kollektives Wissen, unsere Kompetenzen und unsere Leistungsfähigkeit zu steigern, um die Zukunft der internationalen Entwicklungsarbeit mitzugestalten.

## **UNSERE NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE**

### **Gleichstellung der Geschlechter und soziale Inklusion**

Wir fördern die Gleichstellung der Geschlechter und die soziale Eingliederung aller Menschen, mit besonderem Augenmerk auf Junge und Randgruppen. Wir engagieren uns für die Einhaltung der Menschenrechte und verfolgen einen Ansatz, der Befähigung, Gleichberechtigung, Nichtdiskriminierung und Rechenschaftspflicht umfasst.

## **Verantwortung für die Umwelt**

Wir gehen sorgsam mit den Ressourcen unseres Planeten um und nehmen bei unseren Entscheidungen stets Rücksicht auf die Umwelt. Wir haben uns dem Netto-Null-Ziel verpflichtet und suchen aktiv nach Möglichkeiten, den ökologischen Fussabdruck unserer Organisation zu verringern. Wir stärken die Widerstandsfähigkeit von Menschen und Gemeinschaften gegenüber dem Klimawandel und entwickeln und fördern Lösungen für eine verantwortungsvolle und nachhaltige Ressourcennutzung.

## **Good Governance**

Wir setzen die Grundsätze der guten Unternehmensführung (Good Governance) um und fördern sie. Entscheidungen treffen wir auf einer Grundlage, die partizipativ und konsensorientiert, rechenschaftspflichtig, transparent und reaktionsfähig, effektiv und wissenschaftlich, gerecht und inklusiv ist sowie mit geltenden Gesetzen übereinstimmt.

## **UNSER BEITRAG ZU DEN SDGs**

Die Agenda 2030 bildet den Zielrahmen für unsere Aktivitäten. Wir stimmen unser Engagement mit allen Partnern ab, die sich für die Erreichung dieser Ziele einsetzen. Wir leisten einen direkten Beitrag zu: Keine Armut (1), kein Hunger (2), hochwertige Bildung (4), menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum (8), Verringerung der Ungleichheit (10), nachhaltige Städte und Gemeinden (11), verantwortungsvoller Konsum und Produktion (12), Bekämpfung des Klimawandels (13), Leben in ländlichen Gebieten (15), Frieden, Gerechtigkeit und starke Institutionen (16) und Partnerschaften zur Erreichung der Ziele (17).

[www.swisscontact.org](http://www.swisscontact.org)